

At: Gadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor
Archwilio Partneriaethau

Dyddiad: Dydd Gwener, 18
Gorffennaf 2014

Rhif Union: 01824 712554

ebost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk

Annwyl Gynghorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR ARCHWILIO PARTNERIAETHAU, DYDD IAU, 24 GORFFENNAF 2014** am **9.30 am** yn **YSTAFELL GYNHADLEDD 1A, NEUADD Y SIR, RHUTHUN.**

Yn gywir iawn

G Williams
Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democraidaidd

AGENDA

RHAN 1 - GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I'R RHAN HON O'R CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu gysylltiad sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fater a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Rhybudd o eitemau y dylid ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B (4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 5 - 10)

Derbyn cofnodion cyfarfod Pwyllgor Archwilio Partneriaethau a gynhaliwyd ar 5 Mehefin 2014 (copi ynghlwm).

5 CYNLLUN LLES SIR DDINBYCH - DIWEDDARIAD (Tudalennau 11 - 26)

Ystyried adroddiad gan y Rheolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau (copi ynghlwm) sy'n rhoi diweddariad ar gynnydd y cynllun prosiect i gyhoeddi ail Gynllun Integredig Sengl Sir Ddinbych (CIS o hyn ymlaen)

9.35 a.m.

6 TEULUOEDD YN GYNTAF (Tudalennau 27 - 38)

Ystyried adroddiad gan y Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar, Strategaeth a Chefnogaeth (copi ynghlwm) sy'n rhoi manylion y cynnydd hyd yma o ran cyflawni'r Cynllun Gweithredu Teuluoedd yn Gyntaf a Chanlyniad 4 y Cynllun MAWR.

10.10 a.m.

Egwyl

Ar gyfer eitem fusnes 7 bydd y Pwyllgor yn eistedd fel Pwyllgor Craffu Trosedd ac Anhrefn y Cyngor yn unol â Deddf yr Heddlu a Chyfiawnder 2006 ss.19 a 20

7 DIWEDDARIAD DIOGELWCH CYMUNEDOL (Tudalennau 39 - 48)

Ystyried adroddiad gan y Rheolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau (copi ynghlwm) sy'n rhoi manylion o berfformiad y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ar y Cyd yn 2013-2014.

10.55 a.m.

8 RHAGLEN WAITH ARCHWILIO (Tudalennau 49 - 66)

Ystyried adroddiad gan y Cydlynnydd Archwilio (copi yn amgaaeedig) yn gofyn am adolygiad o raglen gwaith i'r dyfodol y pwyllgor a diweddarau'r aelodau ar faterion perthnasol.

11.30a.m.

9 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR PWYLLGOR

Derbyn unrhyw ddiweddariadau gan gynrychiolwyr Pwyllgor sy'n aelodau o amrywiol Fyrddau a Grwpiau'r Cyngor.

11.15a.m.

AELODAETH

Y Cynghorwyr

Y Cynghorydd Jeanette Chamberlain-Jones (Cadeirydd)

Raymond Bartley
Ann Davies
Meirick Davies
Richard Davies
Alice Jones

Pat Jones
Margaret McCarroll
Dewi Owens
Merfyn Parry
Bill Tasker

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR ARCHWILIO PARTNERIAETHAU

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau a gynhaliwyd yn Ystafell Bwyllgora 1A, Neuadd y Sir, Rhuthun, Dydd Iau, 5 Mehefin 2014 am 9.30 am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Raymond Bartley (Is-Gadeirydd), Jeanette Chamberlain-Jones (Cadeirydd), Ann Davies, Meirick Davies, Richard Davies, Pat Jones, Margaret McCarroll, Dewi Owens a Merfyn Parry

Arsylwyr: Y Cynghorwyr Huw Hilditch-Roberts a Martyn Holland

HEFYD YN BRESENNOL

Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol (NS), Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd (LR), Rheolwr Busnes, y Tîm Diogelu ac Adolygu (GH), Rheolwr y Gwasanaeth Ymyrraeth Cynnar, Strategaeth a Chefnogi (VA), Swyddog Cymorth Busnes ac Ymyrraeth Cynnar (MH), Cydlynnydd Archwilio (RE) a Gweinyddwr y Pwyllgor (SLW)

1 YMDDIHEURIADAU

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorydd Bill Tasker

Cafwyd ymddiheuriadau hefyd gan yr Aelod Arweiniol Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant, y Cynghorydd Bobby Feeley.

CROESO

Croesawodd y Cadeirydd yr holl Aelodau a Swyddogion i gyfarfod y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau ac yn arbennig i Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, Nicola Stubbins, a oedd yn mynychu ei chyfarfod Pwyllgor Archwilio Partneriaethau cyntaf.

Estynnodd y Cadeirydd hefyd groeso i ddau Aelod newydd, sef y Cynghorwyr Raymond Bartley a Richard Davies.

Hysbysodd y Cadeirydd y Pwyllgor am ymddiswyddiad y Cynghorydd Alice Jones o'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau. Roedd llythyr wedi cael ei anfon at y Cynghorydd Jones, ar ran y Pwyllgor, i ddiolch iddi am ei holl waith caled ar y Pwyllgor.

2 ETHOL IS-GADEIRYDD

Yn unol â Chyfansoddiad y Cyngor, gofynnwyd am CVs/ Datganiadau gan rai oedd â diddordeb yn swydd yr Is-Gadeirydd.

Roedd y Cyngorydd Raymond Bartley wedi cyflwyno Datganiad a chafodd yr enwebiad ei gynnig a'i eilio ar gyfer swydd Is-gadeirydd y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau.

PENDERFYNWYD y dylid penodi'r Cyngorydd Raymond Bartley yn Is-Gadeirydd am y flwyddyn i ddod.

3 DATGAN CYSYLLTIAD

Datganodd y Cyngorydd Raymond Bartley gysylltiad personol, fel Ymddiriedolwr Home Start, yn Eitem 9, Gwasanaeth Eiriolaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru ar gyfer Plant a Phobl Ifanc.

4 MATERION BRYN FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim.

5 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd Cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau a gynhaliwyd ddydd Iau, 10 Ebrill, 2014.

PENDERFYNWYD derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Ebrill 2014 fel cofnod cywir.

6 BWRDD LLEOL DIOGELU PLANT CONWY A SIR DDINBYCH

Cyflwynodd y Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yr adroddiad (a ddosbarthwyd yn flaenorol) i'r Aelodau Archwilio i fonitro cyflawniadau a pherfformiad y Bwrdd Lleol Diogelu Plant wrth gyflawni ei flaenoriaethau allweddol ar gyfer 2013/2014 a gwybodaeth ar ei flaenoriaethau allweddol ar gyfer 2014/2015.

Roedd Leighton Rees, Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn bresennol fel Cadeirydd y Bwrdd Lleol Diogelu Plant (BLIDP).

Nododd y Rheolwr Busnes bod adroddiad y BLIDP wedi cael ei gyflwyno'n flaenorol i'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau ym mis Tachwedd 2013, a gofynnwyd yn y cyfarfod hwnnw i ddiweddariad gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor ar y blaenoriaethau allweddol ar gyfer 2013/14.

Rhoddodd Aelodau'r Pwyllgor ystyriaeth i'r adroddiad a'r cynnydd a wnaed yn ystod 2013/14 o ran darparu blaenoriaethau allweddol y BLIDP.

Er y cydnabuwyd bod y gwaith o ddarparu rhai o'r blaenoriaethau wedi'i rwystro i raddau gan y gwaith sy'n digwydd i sefydlu Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol ac i

ddatblygu rhyngwynebau rhwng y Bwrdd Rhanbarthol a grwpiau darparu isranbarthol, roedd gan yr aelodau nifer o bryderon. Roedd y pryderon hyn yn ymwneud â'r:

- Grŵp Tasg a Gorffen Cyflogaeth Diogel nad oedd wedi cyfarfod oherwydd anawsterau wrth ddod o hyd i ddyddiad ac amser oedd yn gyfleus i bawb i sicrhau presenoldeb mor uchel â phosibl neu oherwydd amodau tywydd gwael. Awgrymodd yr Aelodau y gallai defnyddio cyfleusterau cynadledda fideo fod yn ffordd o oresgyn problemau o'r fath a sicrhau bod y Grŵp yn cyfarfod i ddatblygu ei waith a darparu'r canllawiau. Gofynnodd y Pwyllgor i gael gwybod am gynnydd y Grŵp Tasg a Gorffen o ran cyflawni ei amcanion.
- Rhyngweithiad Meddygon Teulu ag atgyfeiriadau amddiffyn plant, yn enwedig eu parodrwydd i dynnu sylw swyddogion diogelu'r Gwasanaethau Plant / Bwrdd Iechyd at achosion lle mae amheuaeth o gam-drin pant. Gofynnodd yr Aelodau i gynnydd wrth ddatblygu cyfranogiad Meddygon Teulu yn y broses atgyfeirio gael ei adrodd iddynt maes o law.

Hefyd Cafwyd trafodaeth ar ymagwedd y BLIDP a'r Gwasanaethau Plant tuag at gam-drin emosiynol ac esgeulustod a'r ffordd y maent yn gweithio gyda sefydliadau ac asiantaethau eraill mewn perthynas ag ymdrin ag achosion o gam-drin emosiynol ac esgeulustod. Dywedodd Swyddogion bod cam-drin emosiynol ac esgeulustod yn faes anodd gan fod materion sylweddol ynghylch beth yn union oedd cam-drin emosiynol ac esgeulustod a'r gwahanol safonau sydd gan bobl gysylltiedig. Roedd yr aelodau'n awyddus i wybod a oedd polisi ar waith yn ysgolion y Sir i helpu canfod cam-drin emosiynol a chorfforol neu esgeulustod. Gwnaethant gais hefyd i wybod a yw brodyr a chwiorydd a ffrindiau plant anabl yn cael eu monitro i sicrhau nad ydynt yn cael eu heithrio'n anfwriadol o weithgareddau arferol yr ysgol oherwydd eu bod yn gweithredu fel gofalwr tra'u bod yn yr ysgol.

Yn dilyn trafodaeth fanwl:

PENDERFYNWYD:

- (a) Derbyn yr adroddiad a nodi'r cynnydd a wnaed o ran cyflawni Cynllun Busnes Bwrdd Diogelu Plant Conwy a Sir Ddinbych ar gyfer 2013/14;*
- (b) Dylid gwneud pob ymdrech i hwyluso gwaith y Grŵp Tasg a Gorffen Cyflogaeth Ddiogel a chynnig Arweiniad;*
- (c) Dylai'r Bwrdd barhau i weithio gyda Meddygon Teulu gyda'r bwriad o wella eu rhyngweithiad gyda'r broses atgyfeiriadau amddiffyn plant;*
- (d) Dylid adrodd gwybodaeth ar y cynnydd a wnaed gyda phwyntiau (b) a (c) uchod yn ôl i'r Pwyllgor maes o law;*
- (e) Bod gwybodaeth am aelodaeth Bwrdd Diogelu Plant newydd Gogledd Cymru a Grŵp Darparu Diogelu Conwy a Sir Ddinbych yn cael ei gylchredeg i aelodau cyn gynted â'u bod ar gael;*
- (f) Dylid darparu gwybodaeth ar y nifer o blant sy'n derbyn addysg yn y cartref ar draws y Sir ac ar y mesurau sy'n cael eu cymryd yn ysgolion y Sir i gefnogi brodyr a chwiorydd a ffrindiau disgyblion anabl er mwyn sicrhau nad ydynt yn cael eu heithrio'n anfwriadol o weithgareddau neu brofiadau ysgol a phlentyndod oherwydd eu dyletswyddau gofal.*

7 RHAGLEN WAITH ARCHWILIO

Roedd copi o adroddiad gan y Cydlynnydd Archwilio, a oedd yn gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol a rhoi diweddariad ar faterion perthnasol, wedi ei ddsbarthu gyda'r papurau ar gyfer y cyfarfod. Roedd Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet wedi'i chynnwys yn Atodiad 2 ac roedd tabl yn rhoi crynodeb o benderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac a oedd yn hysbysu'r Aelodau ynglŷn â'r cynnydd gyda'u gweithrediad, wedi'i gynnwys yn Atodiad 3 yr adroddiad. Roedd rhestr o gynrychiolwyr Archwilio ar Grwpiau Herio Gwasanaeth 2013/2014 hefyd ynghlwm yn Atodiad 4.

Bu'r Pwyllgor yn ystyried ei Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol ddrafft ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol, fel y manylir yn Atodiad 1, a gofynnodd yr Aelodau i wahodd yr Aelodau Arweiniol y Cynghorwyr Huw Jones, Eryl Williams, Bob Feeley a David Smith i gyflwyno eu hadroddiadau yng nghyfarfod Gorffennaf, 2014 y Pwyllgor. Byddai'r Arweinydd, y Cynghorydd Hugh Evans, yn cael ei wahodd i fod yn bresennol pe bai'r amserlen yn caniatáu.

O ran cynrychiolwyr Archwilio Partneriaethau ar Grwpiau Herio Gwasanaeth 2013/14, gwnaed dau newid i gynrychiolaeth:

- Cynllunio Busnes a Pherfformiad - Y Cynghorydd Richard Davies
- Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd - Y Cynghorydd Raymond Bartley

Roedd y Grŵp Monitro Safonau Ysgolion wedi gofyn i gynrychiolydd a dirprwy o'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau ddod i'r Grŵp. Cytunodd y Cynghorydd Dewi Owens i barhau i fod yn gynrychiolydd a chytunodd y Cynghorydd Richard Davies i weithredu fel dirprwy gynrychiolydd.

Anogwyd yr Aelodau i fynd i'r Grwpiau Herio Gwasanaeth ond os nad ydynt yn gallu mynd, dylent wedyn geisio trefnu i'r dirprwy aelod fod yn bresennol yn eu lle.

Ar ôl derbyn cais gan Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio, gofynnwyd i aelodau a oes angen unrhyw hyfforddiant archwilio pellach arnynt. Cadarnhaodd holl aelodau'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau y byddent yn elwa o sesiwn hyfforddiant gloywi archwilio.

PENDERFYNWYD - yn amodol ar yr uchod, dylid cymeradwyo'r Rhaglen Gwaith fel yr amlinellir yn Atodiad 1 yr adroddiad.

8 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR PWYLLGOR

Yn ddiweddar, roedd y Cadeirydd wedi mynd i Fwrdd Iechyd a Gofal Cymdeithasol Sir Ddinbych. Roedd y Cydlynnydd Archwilio mewn cysylltiad â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (PBC) ynghylch dyddiadau iddynt fod yn bresennol mewn cyfarfod o'r Pwyllgor yn y dyfodol.

Awgrymodd y Cadeirydd y dylid ychwanegu'r canlynol i gyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau gyda chynrychiolwyr BCU yn y dyfodol:

- Pwynt mynediad sengl i oedolion
- Cyfathrebu ar ôl cael eu rhyddhau o'r ysbyty

PENDERFYNWYD y dylid nodi'r adborth.

Gwahardd y wasg a'r cyhoedd

PENDERFYNWYD dan ddarpariaethau Adran 100A Deddf Llywodraeth Leol 1972, gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau canlynol ar y sail y byddai gwybodaeth eithriedig yn debygol o gael ei datgelu fel y'i diffinnir ym Mharagraffau 14 o Ran 4 o Atodlen 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

9 GWASANAETH EIRIOLI RHANBARTHOL GOGLEDD CYMRU

Cyflwynodd y Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd adroddiad cyfrinachol (a ddsbarthwyd yn flaenorol) i Aelodau Craffu ystyried cynigion i gomisiynu gwasanaeth eiriolaeth annibynnol ar gyfer plant a phobl ifanc ddiamddiffyn ledled Gogledd Cymru o fis Ebrill 2015 ymlaen.

Darparwyd gwybodaeth ar y cynnig ar gyfer comisiynu gwasanaeth eiriolaeth annibynnol ar gyfer plant a phobl ifanc ddiamddiffyn y mae Gwasanaethau Cymdeithasol Gogledd Cymru'n ymwybodol ohonynt. Mae'r gwaith ar y cyd yn cynnwys chwe awdurdod lleol gogledd Cymru.

Hysbyswyd yr Aelodau fod Comisiynydd Plant Cymru'n awyddus i bob plentyn a pherson ifanc yng Nghymru gael mynediad i wasanaeth eiriolaeth. Fodd bynnag, y cynnig dan ystyriaeth oedd comisiynu gwasanaeth rhanbarthol annibynnol a fyddai'n agored i bob plentyn oedd y Gwasanaethau Cymdeithasol yn ymwybodol ohonynt ar draws Gogledd Cymru.

Byddai comisiynu'r gwasanaeth yn rhanbarthol yn helpu sicrhau y byddai gan blant a phobl ifanc ar draws y rhanbarth fynediad at wasanaeth teg a chyfiawn, gydag arbenigwyr mewn gwahanol feysydd a fyddai o fewn cyrraedd i bawb oedd yn gymwys i dderbyn y gwasanaeth.

Byddai'r gwasanaeth newydd hefyd yn adeiladu ar ffyrdd newydd a mwy rhagweithiol o ymgysylltu â'r plant a'r bobl ifanc dan sylw. Roedd potensial i ymgysylltu â nhw'n gynharach ac, felly, rhoi sylw i faterion o bryder o ran eu gofal cyn iddynt waethygu i fod yn bryder neu'n gŵyn mwy difrifol. Gwasanaeth mwy rhagweithiol, a fyddai'n cael ei hyrwyddo'n eang i'r rhai a oedd yn gymwys i'w ddefnyddio, roedd hefyd y potensial iddo fod yn wasanaeth mwy cost effeithiol.

Roedd yr Aelodau'n cefnogi nodau ac amcanion y gwasanaeth rhanbarthol, ond mynegwyd pryder ynghylch a fyddai'r cyllid arfaethedig yn ddigonol, yn enwedig yng ngoleuni'r risgiau a amlinellir yn yr achos busnes o ran cyfaddawdu a gwanhau ansawdd y gwasanaeth, gan gyfyngu ar ddewisiadau proses dendro a dewis y defnyddwyr o eiriolwr. Rhoddwyd sicrwydd bod darparwyr gwasanaethau posibl eisoes wedi mynegi diddordeb mewn darparu gwasanaeth er gwaethaf yr

adnoddau ariannol cyfyngedig sydd ar gael. Byddai gweithdrefnau dyfarnu contractau, rheoli a monitro yn ddigon cadarn i sicrhau bod y gwasanaeth a bennir yn cael ei ddarparu o fewn pris darparu'r contract. Byddai gweithdrefnau rheoli contractau chwarterol yn cael eu sefydlu a byddai cyfarfodydd rheolaidd yn cael eu cynnal gyda darparwr y gwasanaeth i drafod pob agwedd ar reoli a chyflwyno contract.

Gofynnodd yr Aelodau i sesiwn Frifio'r Cyngor gael ei threfnu ar gyfer swyddogion i amlygu pwysigrwydd rhianta corfforaethol, gwasanaethau eiriolaeth a materion eraill yn ymwneud â phlant sy'n derbyn gofal i'r holl gynghorwyr eraill.

Yn dilyn trafodaeth fanwl:

PENDERFYNWYD:

- (i) Yn amodol ar y sylwadau uchod a bod y sicrwydd a gafwyd o ran y gyllideb a ddyrannwyd yn ddigonol i ddarparu'r gwasanaeth, y dylid cefnogi'r cynnig i gomisiynu gwasanaeth eiriolaeth rhanbarthol ar gyfer plant a phobl ifanc sy'n agored i niwed; a*
- (ii) Argymhell i'r Cabinet y dylai gefnogi'r cynnig i gomisiynu Gwasanaeth Eiriolaeth Gogledd Cymru ar gyfer Plant a Phobl Ifanc yn amodol ar y sicrwydd o ystyried bod y gyllideb yn ddigonol i ddarparu'r gwasanaeth ac i gyflawni dyletswydd y Cyngor i gefnogi plant a phobl ifanc i wneud sylwadau neu gwynion am eu gofal yn y gwasanaethau.*

DAETH Y CYFARFOD I BEN AM 12.00 P.M.

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Archwilio Partneriaethau
Dyddiad y Cyfarfod:	24 Gorffennaf 2014
Aelod/Swyddog Arweiniol:	Arweinydd/Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad
Awdur yr Adroddiad:	Rheolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau
Teitl:	Diweddariad Cynllun Lles Sir Ddinbych

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Cynllun Lles Sir Ddinbych – y Cynllun Integredig Sengl.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau ar gynnydd y cynllun prosiect ar gyfer cyhoeddi ail Gynllun Integredig Sengl Sir Ddinbych (CIS o hyn allan).

3. Beth yw'r Argymhellion?

Ystyried Cynllun Lles Sir Ddinbych gan roi sylwadau yn ôl yr angen.

4. Manylion am yr adroddiad

4.1 Gwybodaeth Gefndir

4.1.1 Mae rhan 1 y Cynllun Mawr (YCM1) yn dangos manteision cynllunio integredig, gan gynnwys: symleiddio Tîm Partneriaethau a Chymunedau integredig; datblygu asesiad anghenion integredig sengl; datblygu fframwaith rheoli perfformiad ar y cyd a gwell cydlynu ar gyfer ymgysylltu ac ymgynghori â'r gymuned.

4.1.2. Gan adeiladu ar eu profiad o ddatblygu ac adrodd ar y Cynllun Mawr Rhan 1, addasodd Bwrdd Partneriaeth Strategol Sir Ddinbych (DSPB), eu hymagwedd at ffurfio'r Cynllun Integredig Sengl nesaf (CIS) i

- Leihau nifer y canlyniadau i fynd i'r afael â nhw yn y Cynllun Integredig Sengl

- Mabwysiadu fframwaith gwerthuso ystyrllon ar gyfer gweithgareddau perfformiad a gwelliant i allu nodi yn well sut y mae dinasyddion Sir Ddinbych yn well eu byd.

4.1.4 Mae gwaith Bwrdd Partneriaethau Strategol Sir Ddinbych wedi'i ategu gan nifer o grwpiau tasg a gorffen i gyfarwyddo Bwrdd Partneriaethau Strategol Sir Ddinbych ar gyflawni gweithredol o fewn meysydd blaenoriaeth a chynghori ar sut y gellir gwireddu buddion.

4.2 Asesiad Anghenion

4.2.1 Roedd y gweithgaredd asesiad anghenion yn canolbwyntio o reidrwydd ar ymchwilio a chyhoeddi data lleol hysbys â thema ochr yn ochr ag amlygu arfer da neu ymatebion arloesol i'r themâu o bob cwr o'r wlad a'r byd.

4.2.2 Mae'r dull hwn wedi ceisio cyfuno data asesu anghenion gyda rhagfynegiadau anghenion yn y dyfodol sy'n cysylltu â newid economaidd a/neu ddemograffig.

Bydd y gwaith hwn yn cael ei ddatblygu a'i fireinio drwy gydol oes Cynllun Lles Sir Ddinbych.

- 4.2.3 Yr uchelgais yw creu proffil asesiad anghenion partneriaeth parhaus ar gyfer Sir Ddinbych sy'n cael ei fireinio'n barhaus wrth i wybodaeth newydd gael ei chasglu a'i chyhoeddi yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.

4.3 Monitro Perfformiad

- 4.3.1 Yn unol â'r egwyddor o ymagwedd symlach, bydd Cynllun Lles Sir Ddinbych yn gofyn am agwedd ysgafnach o ran monitro perfformiad.
- 4.3.3 Bydd y themâu a'r canlyniadau a ddymunir ar gyfer Cynllun Lles Sir Ddinbych yn parhau i fod yn gyson, ond bydd y gweithgareddau sy'n arwain at y canlyniadau yn fwy llyfn nag yn y Cynllun MAWR Rhan 1. Bydd hyn yn caniatáu ar gyfer dull arloesol a hyblyg i gyflawni canlyniadau, a bydd yn cefnogi'r pwyslais ar ganfod canlyniadau yn hytrach nag allbynnau. Bydd adolygiad cyson o ddata asesu anghenion ynghyd ag asesiad deinamig o weithgareddau a gynlluniwyd i gyflawni'r canlyniadau yn creu cynllun bywiog ac ystyrlon sy'n cael ei gydnabod gan bawb.

4.4 Cyhoeddi Cynllun Lles Sir Ddinbych

- 4.4.1 Mae'r Cynllun drafft (Atodiad 1) ar hyn o bryd wedi'i gyflwyno ar gyfer ymgynghoriad. Mae'r fframwaith cyflenwi a ddisgrifir uchod yn creu model 3-dimensiwn ar gyfer Cynllun Lles Sir Ddinbych sy'n mynnu dull cyhoeddi arloesol.
- 4.4.2 Mae ymchwiliad yn cael ei gynnal i fodel ar y we, sy'n caniatáu ar gyfer golwg syml o Gynllun Lles Sir Ddinbych ac, ar yr un pryd, yn caniatáu ar gyfer asesiad mwy manwl o'r hyn sy'n cael ei wneud, gan bwy, pam, a pha wahaniaeth sy'n cael ei wneud.
- 4.4.3 Bydd dulliau eraill o gyhoeddi hefyd yn cael eu hystyried i sicrhau cydraddoldeb o ran mynediad ac effeithiolrwydd cost.

5 Meysydd sy'n peri pryder / y dylai Aelodau wybod amdanynt

- 5.1 Dylai partneriaid a budd-ddeiliaid fod yn sicr bod y blaenoriaethau yn y Cynllun MAWR Rhan 1 yn feysydd o weithgarwch partneriaeth i wella canlyniadau i drigolion, er y bydd y CIS yn canolbwyntio ar nifer lai o themâu ar gyfer y cyfnod nesaf.
- 5.2 Oherwydd ymgysylltu anghyson gyda'r holl bartneriaid trwy gamau cynllunio Cynllun Lles Sir Ddinbych, bydd angen i aelodau fod yn sicr bod gan y mentrau ymrwymiad ar y cyd gan yr holl bartneriaid yn Sir Ddinbych i sicrhau bod y cynllun yn cael cyseiniant ar draws y sir.

6 Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 6.1 Mae cynllun integredig sengl yn diwallu'r dyletswyddau statudol mewn perthynas â datblygu cynlluniau a strategaethau sy'n ofynnol o dan ddeddfwriaeth ar gyfer Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 (Rhan 2: A37-46), Deddf Plant 2004 (Rhan 3: A26), Deddf Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 (Rhan 3: A40) a Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998 (Rhan 1: A6).

7. Beth fydd yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 7.1 Nid oes arian ychwanegol ar gael i gyflwyno'r CIS: bydd partneriaid yn ystyried yr achos busnes ar gyfer pob menter arfaethedig yn ofalus, ac yn chwilio am gyfleoedd ar gyfer defnydd cynaliadwy o adnoddau presennol i ddiwallu'r canlyniadau a nodwyd.

8. Beth yw'r prif gasgliadau o'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (EqIA) a gynhaliwyd ar y penderfyniad?

- 8.1 Mae'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ar gyfer Cynllun Lles Sir Ddinbych yn cael ei adolygu yn ddynamig ochr yn ochr â datblygiad y cynllun a bydd yn cael ei gyhoeddi ar y wefan.

9. Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?

- 9.1 Mae rhaglen o weithgareddau ymgysylltu wedi'i chynnal dros gyfnod o sawl mis. Cynlluniwyd cam cyntaf y broses ymgysylltu i hysbysu drafftio Cynllun Lles Sir Ddinbych, a cafodd hwn ei ddilyn gan y cyfnod ymgynghori cyfredol pan fydd y ddogfen ddrafft yn cael ei rhannu yn eang gyda phartneriaid a'r gymuned yn gyffredinol.

- 9.2 Mae'r **Gweithgor Ymgysylltu** yn cynnwys cynrychiolwyr o Gyngor Sir Ddinbych, Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, Heddlu Gogledd Cymru, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, Llywodraeth Cymru a Choleg Llandrillo. Paratôdd y grŵp holiadur generig a ddosbarthwyd yn eang mewn amryw o ddigwyddiadau, cyfarfodydd a grwpiau wedi'u targedu yn ystod misoedd yr haf. Gofynnodd yr holiadur i bobl nodi pa dri pheth y byddent yn hoffi ei newid yn Sir Ddinbych, sut y gallant fod yn rhan o sicrhau newid ac ym mha ardal o'r sir y maent yn byw. Roedd yr holiadur hefyd yn rhestru'r blaenoriaethau presennol ac yn gofyn i drigolion sgorio yn nhrefn pwysigrwydd.

- Dosbarthwyd holiadur a 'phhecyn briffio' cefnogi mewn digwyddiadau pentref yn yr haf, sioeau sirol a grwpiau wedi'u targedu fel tenantiaid tai a, thrwy Survey Monkey, gweithwyr sefydliadau partner sy'n byw a/neu'n gweithio yn Sir Ddinbych.
- Cynhaliwyd digwyddiadau penodol i gynnwys barn dau grŵp 'anodd eu cyrraedd' a nodwyd: sef cymunedau gwledig Sir Ddinbych a barn pobl ifanc.
- Mae dros 170 o ymatebion unigol wedi'u derbyn a'u coladu. Hefyd, dadansodwyd barn dau Weithdy Trydydd Sector a Chynhadledd Pobl Ifanc.

9.3 Adborth Ymgysylltu â'r Cyhoedd

Gellir gweld dadansoddiad o ganlyniadau'r ymgysylltu yn Atodiad 2. Ymddangosodd ambell drywydd cyffredin a oedd yn hysbysu drafftiau cynnar Cynllun Lles Sir Ddinbych:

- Mae ymatebion o'r Rhyl yn awgrymu bod trigolion yn pryderu am yr elfen 'negyddol' sy'n amgylchynu'r dref a'r farn o ddelwedd wael ac enw annheg sy'n cael eu meithrin gan y cyfryngau cenedlaethol a rhanbarthol. Mae hyn sylweddol wahanol i'r adborth gwreiddiol yn

ymwneud â'r Cynllun MAWR Rhan 1 yn 2010 pan oedd yr angen am fuddsoddiad yn ofyniad allweddol.

- Daw materion gwledig i'r amlwg gyda diffyg cludiant gwledig, mynediad band eang gwael a thai ar gyfer pobl ifanc, cefnogaeth ar gyfer 'teuluoedd diamddiffyn' a chefnogaeth ar gyfer yr henoed.
- Mae'r materion yn ymwneud â phobl ifanc yn cynnwys diffyg trafndiaeth gyhoeddus a fforddiadwy, mynediad i gyfryngau cymdeithasol, eu cefnogi i gael cyfleoedd cyflogaeth, a mwy o addysg ym maes iechyd.
- Darparu rhagor o gyfleoedd swyddi o ansawdd, hyfforddiant, prentisiaethau, cyngor gyrfa a chyfleoedd gwirfoddoli.
- Pryder ynghylch y gostyngiad demograffig yn y defnydd o'r Iaith Gymraeg a'r diwylliant.

9.4 Y cyfnod ymgynghori ffurfiol yw 15 Mai i 31 Awst ac yn ystod y cyfnod hwn bydd y Cynllun drafft yn cael ei ddsbarthu yn eang a bydd ymatebion yn cael eu casglu.

9.5 Bydd drafft terfynol y Cynllun Lles yn cael ei gyflwyno i'r Cyngor llawn ar 4 Tachwedd.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Gyda gostyngiad sylweddol o ran maint a chwmpas ar gyfer y Cynllun Integredig Sengl, mae risg y bydd Sir Ddinbych yn cael ei herio o ran sut yr ydym yn cyflawni ein dyletswyddau statudol. Felly, bydd y cyswllt clir rhwng dyletswyddau statudol a gweithgareddau partneriaeth i gefnogi cyflwyno'r Cynllun Integredig Sengl yn cael ei wneud yn eglur ar adeg cyhoeddi

10.2 Bydd llwyddiant y Cynllun Integredig Sengl yn dibynnu ar gynnwys partneriaid ac ymgysylltu'n ystyrlon â'r cyhoedd a phartneriaid. Er mwyn sicrhau cydberchnogaeth o'r Cynllun Integredig Sengl, bydd yn cael ei gadarnhau gan fyrddau holl sefydliadau partner y Bwrdd Gwasanaethau Lleol a bydd perfformiad yn cael ei fonitro'n agos gan Fwrdd Gwasanaethau Lleol Conwy a Sir Ddinbych yn y dyfodol.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

Mae Erthyglau 6.1 a 6.3.3(a) Cyfansoddiad y Cyngor yn amlinellu pwerau archwilio mewn perthynas â'r Cynllun Integredig Sengl.

Swyddog Cyswllt:

Rheolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau
Rhif ffôn: 01824 706291

Papurau Cefndir:

Adroddiad y Comisiwn ar Lywodraethu a Chyflenwi Gwasanaethau Cyhoeddus (Llywodraeth Cymru): <http://wales.gov.uk/topics/improvingservices/public-service-governance-and-delivery/report/?lang=en>

Cydamcanu - Cydymdrechu (Llywodraeth Cymru):
<http://wales.gov.uk/topics/improvingservices/publicationevents/publications/sharedp-urpdel/?lang=en>



Ynglwm wrth y ddogfen hon mae fersiwn ddrafft o Gynllun Lles Sir Ddinbych ar gyfer ymgynghori. Dyma Gynllun Integredig Sengl Sir Ddinbych, sy'n gynnwys cynlluniau statudol fel Cynllun Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Lles, Cynllun Plant a Phobl Plant, y Strategaeth Gymunedol a chynlluniau eraill. Mae hwn yn disodli'r Cynllun Mawr sy'n dod i ben eleni. Byddwch yn sylwi ein bod wedi cymryd ymagwedd wahanol tuag at gynllunio strategol yng ngoleuni'r hyn a ddysgwyd gennym o weithredu'r Cynllun Mawr ac yng ngoleuni heriau wrth gynllunio strategol a gweithio mewn partneriaeth yn ystod y cyfnod hwn o bwysau ariannol sylweddol.

Mae'r ymgynghoriad yn rhedeg tan ddiwedd mis Awst, a byddwn yn ddiolchgar iawn o dderbyn eich barn. Fe allwch chi naill ai anfon eich sylwadau drwy e-bost at ceflogi.partneriaeth@sirddinbych.gov.uk neu lenwi'r arolwg syml ar-lein yn <https://www.surveymonkey.com/s/LlesSirDdinbych>

Bydd yr holl sylwadau a dderbynnir yn cael eu hystyried a bydd newidiadau i'r cynllun yn cael eu gwneud lle y bo'n briodol. Bydd Cynllun Lles Sir Ddinbych yn cael ei gyhoeddi gan Fwrdd Gwasanaeth Lleol Conwy a Sir Ddinbych ym mis Rhagfyr eleni.

Diolch am eich amser a'ch cyfraniad.

Dymuniadau gorau

Liz Grieve
Rheolwr Partneriaethau a Chymunedau
Ar ran Bwrdd Gwasanaeth Lleol Conwy a Sir Ddinbych



Cefnogi Annibyniaeth a Gwytnwch: Cynllun Lles Sir Ddinbych

Beth ydym yn ei olygu gan Annibyniaeth? Rydym yn annibynnol pan fydd gennym ryddid i wneud dewisiadau dros ein hunain a'r gallu i fyw ein bywydau gydag ychydig iawn o gymorth gan eraill.

Beth ydym yn ei olygu gan Wytwnwch? Rydym yn wydn pan fyddwn yn defnyddio ein hadnoddau a gwybodaeth i baratoi ar gyfer y dyfodol.

Mae'r diffiniadau hyn yn berthnasol i unigolion a chymunedau. Pan mae pobl yn gallu gwneud y gorau o'u hannibyniaeth a'i chynnal, maent yn gallu cyflawni'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Lle mae pobl yn cydweithio i ddatblygu a chynnal eu cymuned, mae'r sir yn gallu ffynnu.

Drwy ddarparu'r cynllun hwn byddwn yn helpu i greu amgylchedd lle mae hyn yn bosibl.

Gweledigaeth :

- Mae pobl yn weithgar, wedi'u cysylltu ac yn cyfrannu at eu cymuned
- Mae pobl yn cymryd sylw o'r hyn sy'n digwydd o'u cwmpas, ac wrth wneud hynny, mae pobl yn parhau i ddysgu am eu byd
- Mae pobl yn blaenoriaethu eu lles ac yn mynd ati i gynllunio i gynnal eu hannibyniaeth

Meysydd Blaenoriaeth

Rydym eisiau'r canlyniadau hyn i bawb yn Sir Ddinbych, ond rydym wedi nodi rhai meysydd blaenoriaeth i ganolbwyntio arnynt dros y tair blynedd nesaf:

- Heriau ein hardaloedd gwledig
- Cefnogi'r rhai mwyaf difreintiedig i adeiladu eu gwytnwch
- Adeiladu gallu cymunedau i ddatblygu a ffynnu

Cefndir:

Cafodd Cynllun Integredig Sengl cyntaf Cyngor Sir Ddinbych, Y Cynllun Mawr, ei gyhoeddi yn 2011 a gydag ef fe gyflwynwyd gwell gwaith partneriaeth i helpu i gyflawni ein huchelgeisiau ar gyfer Sir Ddinbych. Rydym wedi dysgu nifer o wersi o'r dull hwn ac wedi defnyddio'r rhain i gynllunio a chyhoeddi ein hail gynllun integredig. Yn y cyfamser, mae'r amgylchedd ar gyfer gweithio mewn partneriaeth yn parhau i fod yn heriol wrth i ni addasu i amgylchedd

ariannol anodd a pharatoi ar gyfer datblygu polisi a deddfwriaeth a fydd yn gosod gofynion newydd ar bartneriaethau lleol. Mae Mesur Cenedlaethau'r Dyfodol, sydd i'w gyflwyno yng Nghynulliad Cymru yr haf hwn, wedi'i gynllunio i roi anghenion cymunedau, nawr ac yn y dyfodol, wrth wraidd y penderfyniadau y mae gwasanaethau cyhoeddus Cymru yn eu gwneud. Fe wnaeth 'Sgwrs Genedlaethol' y Gymru a Garem ymgynghori ar y canlyniadau cenedlaethol bwriedig y bydd y

Y Gymru a Garem erbyn 2050: Canlyniadau Bwriedig ar gyfer Mesur Cenedlaethau'r Dyfodol:

- Cymru'n ffyniannus ac arloesol
- Cymru yn genedl fwy cyfartal
- Cymru'n defnyddio cyfran deg o adnoddau naturiol
- Pobl Cymru yn iachach
- Cymunedau Cymru yn ddiogelach, cydlynol a gwydn
- Pobl Cymru'n cyfranogi yn ein diwylliant cyffredin a'r iaith Gymraeg yn ffynnu

Byrddau Gwasanaethau Lleol yn debygol o roi sylw iddynt drwy ddull tymor hir, gweithio'n well gyda'i gilydd a defnyddio tystiolaeth i wneud y penderfyniadau sy'n rhoi'r gwerth gorau nawr a'r tymor hir.

(Llai o themâu
Mwy o effaith
Beth sydd bwysicaf i Sir Ddinbych) **Egwyddorion**

Yn y cyfamser, rydym am i Gynllun Lles Sir Ddinbych gael effaith wirioneddol a chadarnhaol ar bobl yn Sir Ddinbych. Felly, rydym wedi penderfynu canolbwyntio ar un thema lle y credwn y gall gweithio mewn partneriaeth gael yr effaith fwyaf. Drwy Gynllun Lles Sir Ddinbych rydym am:

Ychwanegu Gwerth: Nid Biwrocratiaeth
Canolbwyntio ar Ganlyniadau, nid mewnbynnau ac allbynnau

Fframwaith ar gyfer Darparu: Pum Ffordd at Les

Datblygwyd y Pum Ffordd at Les gan y Sefydliad Economeg Newydd o dystiolaeth a gasglwyd mewn prosiect a gomisiynwyd gan Lywodraeth y DU o'r enw'r Prosiect Foresight ar Gyfalaf Meddyliol a Lles. Fe wnaeth y Prosiect, a gyhoeddwyd yn 2008, ddefnyddio ymchwil am les meddyliol drwy fywyd.

Mae lles - teimlo'n dda a gweithio'n dda - yn gysylltiedig yn gadarnhaol â gwahanol ganlyniadau iechyd cadarnhaol. Mae ymchwil yn dweud wrthym fod cyflyrau iechyd meddwl cadarnhaol mewn gwirionedd yn *rhagflaenu* ac yn helpu i *achosi* canlyniadau da mewn iechyd a lles. Er enghraifft, mae astudiaethau o les wedi dangos bod nifer yr achosion o hwyliau da yn rhagweld dyddiau gwaith a gollir oherwydd salwch bum mlynedd yn ddiweddarach, y tebygolrwydd o strôc chwe blynedd yn ddiweddarach ac o glefyd cardiofasgwlaidd ddeng mlynedd yn ddiweddarach.

(Cysylltwch
Byddwch yn
weithredol
Cymerwch sylw
Parhewch i ddysgu
Rhowch)

Beth fydd yn edrych yn wahanol o ganlyniad i Gynllun Lles Sir Ddinbych?

- Cyfranogiad eang mewn mentrau lleol - 'cyd-gynhyrchu' gyda defnyddwyr gwasanaeth wrth gynllunio a darparu gwasanaethau
- Cynnwys y cyhoedd mewn dulliau eang ac amrywiol mewn datblygiadau cymunedol
- Cyfleoedd diwylliannol ac addysgol bywiog
- Gwell gwybodaeth ac ymwybyddiaeth o gymdogaeth: "Bod yn gymydog da"

Sut byddwn yn mesur y gwahaniaeth rydym yn ei wneud?

Mae nifer o bethau a fydd yn dangos a ydym yn gwneud gwahaniaeth drwy bwysleisio annibyniaeth a gwytnwch, a byddwn yn monitro'r dangosyddion hyn yn agos, yn ogystal â herio gwasanaeth yn gadarnhaol a mesurau perfformio partneriaeth sydd hefyd yn effeithio ar y canlyniadau rydym am eu cyflawni. **Gallai'r rhain gynnwys:**

- Aelodaeth Canolfannau Hamdden
- Aelodaeth o Sefydliadau Cymunedol
- Trosedd ac Ymddygiad
- Gwrthgymdeithasol
- Nifer y dysgwyr Cymraeg

- Rhaglenni Addysg i Oedolion
- Niferoedd gwirfoddoli
- Cyflawniadau Plant
- Mentrau rhwng cenedlaethau
- Hunanasesiadau Lles
- Dangosyddion Unigrwydd
- Ymholiadau Un Pwynt Mynediad
- Ymholiadau Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd
- Ymweliadau Adran Achosion Brys
- Ffigurau Ailalluogi
- Data Tîm o Amgylch y Teulu

Y broses

Fe wnaeth Bwrdd Partneriaeth Strategol Sir Ddinbych¹ ddilyn y broses ganlynol i gytuno ar yr hyn a ddylai fod yng Nghynllun Lles Sir Ddinbych:

- Blaenoriaethau a nodwyd drwy Asesiad o Anghenion a Gweithgareddau Ymgysylltu â'r Gymuned
- Ymchwilio i'r hyn sydd eisoes yn cael ei wneud i fynd i'r afael â'r blaenoriaethau
- Penderfynu beth - os o gwbl – a fyddai'n ychwanegu gwerth at weithgareddau sydd eisoes yn bodoli
- Cytuno ar yr hyn y gellid ei gyflawni mewn Partneriaeth i gyflawni'r canlyniadau a ddymunir



Mentrau Presennol

Mae nifer o fentrau sy'n cael eu cynnal mewn partneriaeth a fydd yn ein helpu i wiredu ein gweledigaeth. Mae rhai **Enghreifftiau** o'r rhain yn cynnwys:

- ✓ Prosiect Sir Ddinbych Ddigidol (rhan o Raglen Uchelgais Economaidd a Chymunedol CSDd)

Bydd llywodraethu partneriaeth drwy Gynllun Lles Sir Ddinbych yn cefnogi a herio'r mentrau hyn i sicrhau eu bod yn diwallu eu hamcanion

¹ Aelodaeth wedi'i ffurfio o wahanol swyddogion o CSDd, BCUHB, ICC, Heddlu Gogledd Cymru, Coleg Cambria, Grŵp Llandrillo Menai, DVSC

- ✓ Cynllun Gweithredu ar Dlodi Tanwydd (sy'n cael ei ddarparu gan Rhwydwaith Ymgynghori Cyngor Sir Ddinbych)
- ✓ Prosiect Cludiant Gwledig (sy'n cael ei ddarparu mewn partneriaeth â Chadwyn Clwyd)
- ✓ Strategaeth Gwirfoddoli (strategaeth Cyngor Sir Ddinbych i hyrwyddo cyfleoedd gwirfoddoli ar draws y cyngor)

Prosiectau Cynllun Lles Sir Ddinbych - Blynyddoedd 1-3

Yn ogystal, mae nifer o fentrau newydd yn cael eu cynnig i helpu i wireddu'r weledigaeth. Bydd Cynllun Lles Sir Ddinbych yn cael ei reoli fel rhaglen lle cytunir ar fentrau newydd gan ddefnyddio Achosion Busnes trylwyr; bydd methodoleg Rheoli Prosiect trylwyr yn sicrhau y bydd y prosiectau yn cyflawni eu hamcanion a gynlluniwyd, gan helpu i gyflawni'r deilliannau a fynegwyd.

Rydym yn credu bod angen i ni ddeall mwy am yr hyn a ddaw yn y dyfodol ar gyfer ein cymunedau; rydym yn credu, trwy weithio mewn cydweithrediad agosach â'n gilydd a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, yna gallwn ddatblygu cymunedau annibynnol a gwydn

- **Cryfhau ein Cymunedau** - Deall y newidiadau amgylcheddol, economaidd a chymdeithasol a ragwelir ar gyfer Sir Ddinbych, a chynllunio dyfodol gwydn ar gyfer ein pobl a'n cymunedau.
- Creu dealltwriaeth lawnach o asedau ac anghenion cymunedau drwy gydweithio gyda chymunedau a gyda'n gilydd i ddatblygu cynlluniau lleol sy'n canolbwyntio ar ddatblygu cymunedau yn hytrach na gwasanaethau.
- Mynd ati i gefnogi datblygiad **Bancio Amser**² ar draws y sir mewn ffordd arloesol, gydlynol a chynaliadwy.
- **Grymuso a Galluogi Gwasanaethau** - Newid unrhyw un o'n gwasanaethau sy'n analluogi neu'n cyfyngu ar annibyniaeth a gwytnwch unigolion a chymunedau. Sicrhau bod gwasanaethau yn atgyfnerthu annibyniaeth a lles pobl.
- Datblygu **Canolfan Wybodaeth Lles** i gefnogi pobl i ddeall a datblygu eu lles - cysylltiadau â hunanasesu lles, offer, adnoddau a chyfeiriadur lleol o gyfleoedd cymunedol i gefnogi gwell lles.
- **Lles Gweithwyr** - Fel cyflogwyr, datblygu cyfleoedd i rymuso staff i wella a chynnal eu lles ac annibyniaeth yn ystod ac ar ôl cyflogaeth. Datblygu **Strategaeth Gwirfoddoli Partneriaeth** i ehangu cyfleoedd i staff wirfoddoli.

Rydym yn credu bod angen i ni newid y ffordd yr ydym yn darparu ein gwasanaethau i wneud defnydd mwy effeithiol o'n hadnoddau i wella canlyniadau i bobl ar draws y sir. Mae angen i ni gydweithio yn fwy effeithiol o ran darparu gwasanaethau, cefnogi pobl i wella a chynnal eu lles i wneud y mwyaf o'u hannibyniaeth.

² Mae bancio amser yn ddull o gyfnewid lle mai amser yw'r prif arian. Am bob awr mae cyfranogwr yn ei roi mewn banc amser, efallai drwy roi cymorth a chefnogaeth ymarferol i eraill, maent yn gallu 'tynnu'r' gefnogaeth gyfwerth mewn amser pan fyddan nhw eu hunain mewn angen

- **Sir Ddinbych 50** - Adnabod y bobl sydd â'r canlyniadau tlotaf a chydweithio ar ymyriadau cydlynol pendant i gynyddu eu hannibyniaeth a'u gwydnwch a lleihau mynediad heb ei gynllunio i wasanaethau.
- Datblygu **Llwybrau Dilyniant Cydweithredol** rhwng gwasanaethau a sefydliadau i gefnogi pobl i ddatblygu eu lles a gwneud y mwyaf o'u hannibyniaeth. Datblygu monitro canlyniadau a rennir i fapio teithiau defnyddwyr gwasanaeth tuag at annibyniaeth a gwytnwch.

Cyhoeddi a Darparu Cynllun Lles Sir Ddinbych

Bydd Cynllun Lles Sir Ddinbych yn arloesol yn ei ddull drwy'r ffyrdd canlynol:

- Gwefan Fyw - datblygu gwybodaeth am annibyniaeth a gwytnwch yn Sir Ddinbych
- Mesur yn fyw - Dangosyddion a pherfformiad prosiect yn cael eu diweddarau trwy gysylltiadau wedi'u hymgorffori yn y gwasanaethau a phrosiectau
- Asesiad Anghenion a gwybodaeth fyw - adnodd gwybodaeth sy'n dangos lles Sir Ddinbych trwy amrywiaeth o ffynonellau gwybodaeth, ynghyd â chysylltiadau ag arfer da ar draws y DU a thu hwnt i gefnogi atebion arloesol
- Dyletswyddau Statudol - mae nifer o ddyletswyddau statudol yr ydym yn eu diwallu drwy Gynllun Lles Sir Ddinbych; bydd sut yr ydym yn cyflawni'r dyletswyddau hynny'n cael eu disgrifio ar y wefan

Casgliad

,Drwy ganolbwyntio ar annibyniaeth a gwytnwch unigol a chymunedol, mae'r cynllun hwn yn anelu at ddatblygu'r amgylchedd cywir i bobl flaenoriaethu a chynnal eu lles; cysylltu a chyfrannu at eu cymunedau er mwyn helpu i greu a chynnal Sir Ddinbych y maen nhw ei heisiau.

A Generic Questionnaire

❖ Number of responses received – 116 in total

Denbigh and Flint show, Housing tenants, Tir Morfa School Open Day, Llanarmon Yn Ial event, St Asaph Country Fair, Survey Monkey, Good Health and Well-Being Day.

• Main emerging themes

❖ Improving Services and facilities for children and young people

- More 'free' summer play scheme sessions for children
- More facilities for children (play areas for children, outdoor activities for teenagers (e.g. skate parks), youth centres
- More educational support in relation to healthy living and lifestyles
- More support from Social Services
- More out-reach work
- Improved School buildings

❖ Provision of a skilled workforce and creation of jobs

- More jobs for local people (including part-time work for young people, apprenticeships)
- Encouraging local businesses to take on schemes where they are investing in the younger generation
- Provision of better paid jobs

❖ Improve Public Transport services (improved links/more affordable/more frequent/ accessible in rural areas)

- Better public transport (more frequent, cheaper)
- Improved transport links (e.g. between the buses and trains)

Other emerging themes:

❖ Improving roads

- Ensuring regular maintenance

(Note: some responses requested more cycle paths)

❖ Safer Communities

- More police to patrol streets and rural areas
- Harsher punishment for drug and alcohol related crime
- Anti-social behaviour to be more severely dealt with

❖ Provide more services for the elderly living in rural areas

- Better provision of Social Services (more advocacy services, greater assistance, provision of services catering for needs in rural areas)

❖ Improving Services and facilities for families

- Provide support networks (for all – including 'vulnerable' and those with 'additional needs')

❖ Maintaining Welsh cultural identity

- More support for rural Welsh communities

B Corwen Event (25th October 2013)

▪ Main emerging themes

❖ Improving Services and facilities for children and young people

There is a need to provide:

- Greater childcare provision services within rural areas (possibly through accessing mobile crèche provisions).
- More affordable or subsidised childcare – available across the County (possibly through the creation of a Social Enterprise network of childcare provision – this approach is being investigated as a possible approach to implement in Llangollen).
- Better access to services

❖ Improving Services and facilities for families

There is a need to provide:

- An outreach service for families with complex needs (substance, alcohol misuse etc.) that live within rural Denbighshire.
- More support in relation to financial matters e.g. through provision of services that will assist families being impacted by the Welfare Reform

❖ Provision of a skilled workforce and creation of jobs

There is a need to:

- Provide the support to enable the positive regeneration of small businesses within Denbighshire rural areas
- Create more on-line businesses (especially in rural areas), working with existing SMEs to change the way that they operate
- 'Up-skill' communities e.g. through Social Enterprise schemes
- Provide good careers guidance and information and support to people to access employment
- Ensure that young people are able to access employment in rural areas to avoid their outward migration
- Provide training/taster sessions in accordance with the population need in rural areas (e.g. for those currently unemployed to provide training that builds upon confidence/ self-esteem and life skills)
- Provide volunteering opportunities as a 'gateway' to accessing employment
- Create more job opportunities (e.g. through the provision of small medium and large scale manufacturing industry)
- Provide apprenticeship opportunities

- Provide support to the self-employed so that self-employment is viewed as a positive option
- Consider the extension of the summer season within coastal resorts
- ❖ **Maintaining Welsh cultural identity**
- Provision of courses for inward migrating people
- Citizenship
- Welsh language training in the workplace for Welsh learners
- ❖ **Improve Public Transport services (improved links/more affordable/more frequent/ accessible in rural areas)**
- Train more volunteer drivers and expand car scheme
- Integrate the community and public transport plan
- Use the 'dial-a-ride' model in rural areas
- Improve existing transport to hospital schemes so that it is more frequent and tailored to suit the patients' needs
- ❖ **Provide more services for the elderly living in rural areas**
- Establish day centres in rural Denbighshire that meet local needs (e.g. support for those living with dementia)
- Better access to services (the Farmers market was mentioned as a good place to advertise and deliver services e.g. to retired farmers, e.g. BRC outreach with action for hearing – providing basic hearing test/ provision of services linked to social isolation and prevention).
- ❖ **Improve I.T and communication infrastructure in rural areas**
- Ensure Broadband/internet connection in all areas
- Provide computer literacy training to community members (especially the elderly)

(This will result in better access to services)

C Trefnant Event (3rd December 2013)

- **Main emerging themes**
- ❖ **Improving Services and facilities for families**
- Assist 'vulnerable' families to move out of poverty (e.g. with greater voluntary/community sector involvement in service delivery)
- Nominate 'Community champions' with appropriate skills (e.g. CPSO/nurse)
- Provide support structures to alleviate food and fuel poverty
- Allay fears about Social services involvement
- Providing support to be more independent and resilient
- Reduce social isolation through the provision of community activities
- ❖ **Provision of a skilled workforce and creation of jobs**
- Creating more volunteer, work experience or job opportunities, practical work skills
- 'Up-skilling' of community e.g. through Social Enterprise (Local skills development, child care, care of the elderly)

- Provision of work skills (practical, IT and engineering) in rural areas
- Application of co-production
- Training in IT & engineering for development of local business solutions
- Building rural incubator units for both private and social enterprise businesses
- ❖ **Improve Public Transport services (improved links/more affordable/more frequent/ accessible in rural areas)**
- Improve transport links between Rhyl and South Denbighshire via St Asaph (bypass)
- ❖ **Supporting communities to become more independent and resilient**
- Achieving sustainable community development (e.g. Blaenau Ffestiniog regeneration) and developing and identifying community leaders
- Harnessing the community spirit, beyond crisis situations
- Promotion of community hubs
- Community food production methods using empty 'council owned' farms and garden share schemes
- ❖ **Provide better care provision for children and the elderly living in rural areas**
- ❖ **Improve I.T and communication infrastructure in rural areas**

D Young People's Event (30th October 2013)

- **Main emerging themes**
- ❖ **Education:** The main concern detailed young people having gone through education, only to find no jobs available once they had completed their course. A recurrent theme was more support needed for people with disabilities or learning difficulties, along with a better teacher/pupil relationship, with more understanding of the person's needs. The young people felt the type of courses available was limited and that more should become available. The young people also felt more needed to be done about pupils who show talent, they should be challenged more to improve their opportunities.
- ❖ **Social Issues:** More activities are required, for both individuals and their families. Young people felt these activities should be accessible at prime times for them, for example facilities should be available to them on weekends. They felt the prices of activities, or days out is too expensive and cheaper activities should be introduced. They would also like more shops open in their communities. Corwen and Denbigh were popular topics, with both needing more for young people to do and more job opportunities available.
- ❖ **Employment:** Young people are struggling to find full time jobs, which is reducing their chances to climb the career ladder. Many find themselves over qualified for a position, or cannot apply for a job because the ability to speak welsh is essential. Jobs are often not paid enough and they are sparse in rural areas. Young people would like more career advice and better job opportunities in Denbighshire.

- ❖ **Health:** Young people are concerned about the awareness and understanding of medical conditions, including physical and mental. They agree that a better support system should be utilised. More sports are needed to engage with young people and encourage a healthy lifestyle, including healthy eating. More sex education is required and better health practise in county areas, for example, cleaner streets.
- ❖ **Transport:** The main issue surrounding transport includes the prices being too costly. Specifically mentioned were, bus fares, county wide and train fares in Rhyl. The lack of transport to rural areas is also regarded as an issue; it disables young people's freedom and the opportunity to travel to desired clubs, activities or events.
- ❖ **Other:** Young people would like a bigger voice within the county. More support should be handed to those who find themselves in a vulnerable situation; for example, some young people find themselves unexpectedly homeless. More activities are strived for, including, more music activities and concerts. A place for young people to go, to talk freely and feel comfortable, and making these provisions available to them when they need it. Some young people feel they are greeted with a dismissive attitude from staff working at job centres; instead, they need solid advice to help them in their career field. Essentially, young people want to be invested in, and the opportunity to express their ideas.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Craffu Partneriaethau
Dyddiad y Cyfarfod:	24 Gorffennaf 2014
Aelod Arweiniol:	Aelod Arweiniad dros Ofal Cymdeithasol (Gwasanaethau Plant ac Oedolion)
Swyddog:	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth, Strategaeth a Chefnogaeth Gynnar
Awdur yr Adroddiad:	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth, Strategaeth a Chefnogaeth Gynnar
Teitl:	Teuluoedd yn Gyntaf

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Cynnydd y darparwyr hyd yn hyn wrth gyflwyno eu gwasanaethau, Cynllun Gweithredu Teuluoedd yn Gyntaf a Chanlyniad 4 o'r Cynllun MAWR.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

2.1 Rhoi gwybodaeth ynghylch cyflwyno prosiectau Teuluoedd yn Gyntaf hyd yn hyn, er mwyn sicrhau bod yr holl brosiectau sydd wedi'u comisiynu:

- ar y trywydd cywir i gyflwyno'r canlyniadau disgwylidig yn unol ag amcanion eu tendr;
- yn cyflwyno canlyniadau gwell ar gyfer defnyddwyr gwasanaeth;
- yn gwneud defnydd effeithiol ac effeithlon o'r adnoddau ariannol a ddarparwyd.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Mae'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau yn darparu arsylwadau ar gynnydd hyd yn hyn o ran cyflwyno Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf.

4. Manylion am yr adroddiad

4.1 Mae Teuluoedd yn Gyntaf yn rhaglen arloesol sy'n hyrwyddo datblygiad systemau a chefnogaeth aml asiantaeth effeithiol, yn ôl ardaloedd awdurdodau lleol, gyda phwyslais clir ar atal ac ymyrraeth gynnar ar gyfer teuluoedd, yn enwedig y rheini sy'n byw mewn tlodi. Bydd Teuluoedd yn Gyntaf, ynghyd â Dechrau'n Deg a Cymunedau yn Gyntaf, yn helpu i gyflwyno gweledigaeth Llywodraeth Cymru o fodel dinasyddiaeth sy'n cyflwyno gwasanaeth hygyrch, esmwyth yn y gymuned gan bobl fedrus, sy'n cydweithio i sicrhau bod y ddarpariaeth yn cyfateb yn well i anghenion unigol.

4.2 Cyngor Sir Ddinbych sydd yn gweinyddu'r Rhaglen rhwng 2011-15, a dyrannwyd grant dros y tair blynedd ddiwethaf i Sir Ddinbych o £1.3m y flwyddyn. Cynhelir y rhaglen hyd at 2017.

4.3 Prif ofynion y Rhaglen yw:

- Fframwaith Asesu Teuluoedd ar y Cyd (FfATC) (asesiad cynnar o anghenion teulu ac ymyrraeth aml asiantaeth mewn da bryd);
- Tîm o Amgylch y Teulu (cydlynwyr sydd yn cwblhau Fframwaith Asesu Teuluoedd ar y Cyd ac yn cydlynu ystod eang o gefnogaeth y gellir ei gyflwyno mewn modd sy'n addas i'r teulu); a
- gwasanaethau sydd wedi'u comisiynu'n strategol i gyflwyno cefnogaeth i deuluoedd

4.4 Fe adolygir contractau'r holl wasanaethau a gomisiynwyd ddwywaith y flwyddyn ac mae Bwrdd Prosiect Teuluoedd yn Gyntaf wedi bod yn craffu ar ganlyniad yr adolygiadau. Cafodd contractau eu hystyn am un flwyddyn (2014-15), a gwnaed newidiadau i rai gwasanaethau. Cafodd contract y Consortiwm Chwarae ei ddigomisiynu ar gyfer 2014-15.

4.5 Gweithgaredd 2013-14

- 4.5.1 Cafodd 377 o deuluoedd eu cyfeirio at raglen Teuluoedd yn Gyntaf yn ystod 2013-14, a daeth y cyfeiriadau o ystod o ffynonellau (gan gynnwys y Gwasanaethau Cymdeithasol, Iechyd, Ysgolion, gwasanaethau a gomisiynwyd, gwasanaethau iechyd meddwl plant a phobl ifanc)
- 4.5.2 Mae 70 wedi cwblhau Fframwaith Asesu Teuluoedd ar y Cyd drwy Dîm o Amgylch y Teulu (TAT).
- 4.5.3 Mae 203 o deuluoedd wedi derbyn gwasanaeth a gomisiynwyd drwy Banel Teuluoedd yn Gyntaf (panel aml asiantaeth sy'n cydlynu atgyfeiriadau Teuluoedd yn Gyntaf o dan drothwy Tîm o Amgylch y Teulu). Cafodd cyfanswm o bron i 35,000 o unigolion fynediad i wasanaethau a gomisiynwyd yn ystod 2013/14 (serch hynny, dylid nodi y bydd yna adegau pan fydd unigolion wedi defnyddio mwy un gwasanaeth lawer gwaith (ac felly wedi cael eu cyfrif ddwywaith).

4.6 Model Cyflwyno Ddiwygiedig 2014-15 ymlaen

- 4.6.1 Cynhaliwyd gwerthusiad o broses Panel Teuluoedd yn Gyntaf a Thîm o Amgylch y Teulu ar ddiwedd cyfnod 2013-14 a chafodd nifer o wersi eu dysgu. Cafodd y gwersi hyn, ochr yn ochr â gofynion perfformiad parhaol gan Lywodraeth Cymru, eu hystyried wrth wneud newidiadau i fodel Teuluoedd yn Gyntaf.
- 4.6.2 Mae'r model cyflwyno newydd wedi cyflwyno ymagwedd gydlynol sydd yn canolbwyntio mwy ar deuluoedd unigol ar draws y rhaglen gyfan drwy Consortiwm Cefnogaeth Ieuencid a Gwasanaeth Cefnogaeth i Deuluoedd (yn hytrach na'r rheini sydd ond yn cael eu cefnogi drwy Dîm o Amgylch y Teulu). Yn ogystal â hyn, mae'r model newydd yn galluogi i'r comisiynwyr dracio a monitro'r gwahaniaeth a wnaed i deuluoedd cyfan ac nid effaith darparwyr gwasanaeth unigol.
- 4.6.3 Mae gweithredu'r model diwygiedig yn cynnwys Fframwaith Asesu Teuluoedd ar y Cyd (FfATC) yn electronig. Yn 2013-14, cafodd modiwl o fewn y system Capita ei sicrhau (wedi'i weinyddu gan Tîm Data ar ran Cyngor Sir Ddinbych), sydd yn darparu cronfa ddata o gwsmeriaid a pherfformiad ar gyfer y rhaglen gyfan gyda chyfleoedd yn y dyfodol i alinio â Dechrau'n Deg ac Addysg sydd hefyd yn defnyddio Capita. Mae gwaith yn mynd rhagddo er mwyn dod o hyd i atebion i broblemau diogelwch TG i hwyluso'r gwasanaethau Cefnogaeth i Ieuencid a Cefnogaeth i Deuluoedd (mae'r ddau yn allanol i Sir Ddinbych).

- 4.7 Mewn cysylltiad â'r gwaith y soniwyd amdano uchod, mae'r Gwasanaeth Plant a Theuluoedd wedi llunio Fframwaith Rheoli Perfformiad, a'r nod yw mesur a monitro effaith gwasanaethau ymyrraeth cynnar ar y ddarpariaeth statudol. Bydd yr adroddiad cyntaf sydd yn defnyddio'r fframwaith yma'n cael ei gyhoeddi fis Gorffennaf.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 5.1 Mae'r Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf yn gyfrannwr pwysig i'r:
- Cynllun Corfforaethol: "Pobl ddiamddiffyn yn cael eu diogelu ac yn gallu byw mor annibynnol â phosibl".
 - Y Cynllun Mawr: "Canlyniad 4 - Teuluoedd sy'n agored i niwed yn Sir Ddinbych yn cael cymorth i fyw'n rhydd o dlodi, lle medrent fod yn annibynnol a ffynnu".

6. Beth fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 6.1 Cyfanswm grant Teuluoedd yn Gyntaf Sir Ddinbych yw £1.3m y flwyddyn. Mae dyraniad y grant hwn ar gyfer 2014-15 i'w weld yn *Atodiad 1*.
- 6.2 Fe fydd yna ostyngiad yn y grant ar gyfer 2015-17, serch hynny nid yw Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau'r gyllideb ar gyfer 2015-17 eto.

7. Beth yw'r prif gasgliadau o'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EqIA) a gynhaliwyd ar y penderfyniad?

- 7.1 Mae'r asesiad wedi nodi na fydd datblygiad y gwasanaeth hwn yn amharu ar y nodweddion amddiffyn (gweler *Atodiad 2*).

8. Pa ymgynghori a wnaed gyda'r Pwyllgorau Craffu ac eraill?

- 8.1 Bwrdd Prosiect Teuluoedd yn Gyntaf.
- 8.2 Digwyddiad Budd-ddeiliad ar fodel cyflwyno diwygiedig arfaethedig a gofynion datblygu gweithlu (gyda darparwyr Teuluoedd yn Gyntaf). Gwerthuso model cyflwyno 2012-14 gyda theuluoedd a budd-ddeiliaid. Trosolwg o ymatebion gwerthuso:
- 8.3 Partneriaeth Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

- 9.1 Mae'n rhaid i'r Rhaglen gael ei chyflwyno o fewn y cyllid sydd ar gael.

10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Canllaw Rhaglen 2014-17

Mae pob awdurdod yng Nghymru yn aros am y canllawiau newydd y mae Llywodraeth Cymru wrthi'n eu paratoi. Mae Llywodraeth Cymru wedi cael gwybod am y peryglon i'r Rhaglen oherwydd yr oedi yma.

10.2 Cyllid 2015-17

Nid ydi'r awdurdodau lleol ar draws Cymru wedi derbyn gwybodaeth ynglŷn â dyraniadau awdurdodau lleol ar gyfer cyfnod 2015-17 eto. Yn ystod cyfarfod fis Hydref 2013, gyda Rheolwr Cyfrif Rhanbarthol Gogledd Cymru oedd yn cynrychioli Llywodraeth Cymru, fe awgrymwyd bod yna debygolrwydd o ostyngiad o £2.3m i'r Rhaglen ar draws Cymru ar gyfer cyfnod 2015-16 (gan leihau'r grant i awdurdodau lleol).

10.3 Yr Amserlen yn Llithro

Gallai goblygiadau 10.1 a 10.2 uchod gael effaith negyddol ar yr amserlen dendro, ac felly gallai effeithio ar gyflwyno Rhaglen newydd a gomisiynwyd o 1 Ebrill 2015.

10.4 Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf ar draws Cymru

Does yna ddim awgrym gan Lywodraeth Cymru o fwriad i gyflwyno'r gwasanaethau i deuluoedd diamddiffyn ar ôl 31 Mawrth 2017, hy, a fydd y Rhaglen yn parhau, neu a fydd rhywbeth arall yn cael ei gyflwyno yn ei lle.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Erthyglau 6.1 a 6.3.4 (b) o Gyfansoddiad y Cyngor.

Swyddogion Cyswllt:

Swyddog Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf – Gwasanaeth Ymyrraeth a Chefnogaeth Gynnar
Ffôn. 01824 712297

Appendix 1

FAMILIES FIRST (FF) PROGRAMME IN DENBIGHSHIRE COMMISSIONING AND FUNDING ALLOCATIONS FOR 2014-15

NON COMMISSIONED SERVICES
Team Around the Family (TAF) – delivering since Families First Pioneer Phase since Oct 2011
<ul style="list-style-type: none"> • Provision to include an additional 2 Family Support Workers. • Capita Training and maintenance costs - Capita is the online JAFF (Joint Assessment Family Framework) • A Flying Start TAF Co-ordinator (funded through Flying Start) has joined the present team.
Family Information Service – delivering since April 2012
<p>Outreach Worker provision ended 31st March 2014, but positive links made with Worker who is now funded wholly through FIS and will ensure continued partnership working.</p> <p>The FIS Manager is now funded two days per week to develop community based activity programmes for families in the Rhyl, Denbigh and Corwen areas.</p>
Workforce Development, Training and Support – delivering since September 2012
<p>A revised training programme will continue for 2014-15. Feedback from FF Providers has been obtained in relation to training needs, an analysis of what can be funded and where joint funding opportunities can take place.</p>
Disability Training Programme – delivering since July 2012
<p>Ysgol Tir Morfa and Ysgol Plas Brondyffryn to deliver as part of the wider Workforce Development Training Programme. New programme will commence from September 2014.</p>
Pyramid Programme Co-ordinator – new for 2014-15
<p>Post to be match funded with Communities First Pupil Deprivation Grant.</p>
Learning Set Support – in place since April 2012
<p>North Wales Regional Support Officer Post - based with Conwy CBC, on-costs and a budget for meeting rooms and translation costs (15%). All regional authorities contribute financially to this post.</p>
Programme Support – new for 2014-15
<p>Salary and on-costs for Families First Programme Officer and general support for commissioning activity to prepare for Programme delivery for 2015-17 (ie Supplier Development, Procurement Support).</p>
Advocacy (spot purchase) – need identified during 2012-13
<p>Need led provision through the Young Person's Advocate (based within the Youth Support Consortium) to support under 11s.</p>

Appendix 1

FAMILIES FIRST (FF) PROGRAMME IN DENBIGHSHIRE COMMISSIONING AND FUNDING ALLOCATIONS FOR 2014-15

COMMISSIONED SERVICES	
Service	Provider
Income Maximisation	Consortium - Income Maximisation and Benefit Advice Shop) – delivering since April 2012
	Providing independent advice about state benefits and tax credit entitlements together with challenging decisions if refused entitlements. Information about housing and employment rights, resolving personal debts, money management and saving energy.
Family Resilience	Consortium - Betsi Cadwaladr University Health Board (BCUHB), National Society for the Prevention of Cruelty to Children (NSPCC), Cwllwm, North Denbighshire Women's Centre, Children and Adolescent Mental Health (CAMHS) – delivering since April 2012
	Providing services that focus on supporting the emotional health of families – relationships, bereavement, post natal depression, and to increase their self-confidence and emotional health & well-being.
Parenting	Consortium – Action for Children, Betsi Cadwaladr University Health Board (BCUHB) – delivering since April 2012
	Providing support to families to help them create the best environment for their children's well-being and to enhance parenting skills through 1:2:1 support and groups.
Youth Support	Consortium Conwy and Denbighshire Mental Health Advocacy Service, West Rhyl Young People's Project, Denbigh Youth Project – delivering since April 2012
	Providing a targeted youth support service, offering mentoring, advice, information and guidance to specific groups of young people, aged 11 to 25 years within a family context.
Family Support	Hafan Cymru – delivering since Nov 2012
	Providing an early intervention outreach service of holistic, whole family, enabling, pro-active support to vulnerable families, with children aged 0 – 18 years.
Young Carers	WCD (Powys Young Carers delivering as WCD for Wrexham, Conwy, and Denbighshire) – delivering from 1st April 2014
	New sub-regional service (led by Conwy in partnership), includes funding through BCUHB. Collateral Agreement in place. Contract Includes statutory provision with funding from Children and Family Services.
Childcare	Family Information Service – delivering since April 2012
	Coordination of childcare services and resources to help families, including temporary and emergency childcare and grant funding for Assisted Places within many child-care settings Current requirements under contract were reviewed (changes approved by DCC Procurement). Further more detailed discussions have taken place and have been approved by Procurement in order to include the disabled element of Play which has transferred over to Childcare as it sat well and there was a defined need.

Appendix 1

FAMILIES FIRST (FF) PROGRAMME IN DENBIGHSHIRE COMMISSIONING AND FUNDING ALLOCATIONS FOR 2014-15

COMMISSIONED SERVICES	
Disability	CAMHS (Child & Adolescent Mental Health Service) - delivering since Feb 2013
Home/Community Based Play Development for Disabled Children	Target and support the integration of play into mainstream services for pre-school age children with a range of disabilities between the ages of 0 – 5 years.
Disability	Barnardo's - delivering since Feb 2013
Buddying Scheme	Increased opportunities for all disabled children and young people with a wide range of additional and complex needs to access universal youth provision and play and leisure activities within their local areas e.g. youth clubs, after school clubs, play, social and leisure facilities etc

FAMILIES FIRST ALLOCATION DENBIGHSHIRE COUNTY COUNCIL		1,302,490
Profiled Expenditure for 2014-15		
NON-COMMISSIONED		
Team Around the Family (TAF)		357,419.00
Family Information Service		18,690
Workforce Development, Training and Support		15,000
Disability Training Programme		15,000
Pyramid Programme Co-ordinator		20,000
Learning Set Support		5,400
Programme Support		42,598
Advocacy (spot purchase)		900
Sub-total (non-commissioned)		475,007
COMMISSIONED		
Income Maximisation		60,000
Family Resilience		85,000
Parenting		130,000
Youth Support		165,000
Family Support		165,000
Young Carers		25,000
Childcare		88,000
Disability Home/Community Based Play Development for Disabled Children		29,000
Disability Buddying Scheme		80,000
Sub-total (non-commissioned)		827,000
TOTAL		1,302,077

From the figures above, £90,000 is required by the Welsh Government to be ring-fenced for Disability. Denbighshire has allocated a total of £124,000 for this element.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix 2

Families First
10 July 2014

Equality Impact Assessment

Families First

Contact: Vicky Allen, Children and Family Services

Updated: 14.06.14

1. What type of proposal / decision is being assessed?

Other

2. What is the purpose of this proposal / decision, and what change (to staff or the community) will occur as a result of its implementation?

To further improve and promote the development by Denbighshire County Council and its partners of effective multi-agency systems and support, with a clear emphasis on prevention and early intervention for families, particularly those living in poverty. Families First together with Flying Start, Communities First and the Integrated Family Support Service will help deliver the Welsh Government’s vision for a citizen model of accessible, seamless services delivered in the community by skilled people working together to ensure better matching of provision to individual needs.

Denbighshire, after two years of programme delivery has revised its model in order to improve delivery, monitoring, and performance so we have a targeted coordinated approach to individual families throughout the whole programme as opposed to those solely supported through the Team Around the Family. In addition the new model enables us to track and monitor the difference made to all families the Programme work with.

3. Does this proposal / decision require an equality impact assessment? If no, please explain why.

*Please note: if the proposal will have an impact on people (staff or the community) then an equality impact assessment **must** be undertaken*

Yes

4. Please provide a summary of the steps taken, and the information used, to carry out this assessment, including any engagement undertaken

(Please refer to section 1 in the toolkit for guidance)

Families First Project Board (multi agency board including Voluntary Service Council, Education, and Health) were the decision making body for approving the new model and identifying the commissioning priorities for 2014/15.

Stakeholder Event on proposed revised model of delivery and workforce development requirements from April 2014 (with Families First providers) - amendments made in accordance with feedback

Evaluation in 2012 of the Families First model and Team Around the Family delivery models included consultation with families and stakeholders and the feedback was used to inform the new delivery model for 2014-15.

- 5. Will this proposal / decision have a positive impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?**
(Please refer to section 1 in the toolkit for a description of the protected characteristics)

Yes - within the programme there is focussed support for:

- disabled children and young people
- children and young people who are Gay, Lesbian, Bisexual, and Transgender
- advocacy support for all children and young people

In addition, all services within the programme are required to evidence to the service commissioners how they actively promote, and deliver their service, through the Welsh Language

- 6. Will this proposal / decision have a disproportionate negative impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?**

No

- 7. Has the proposal / decision been amended to eliminate or reduce any potential disproportionate negative impact? If no, please explain why.**

Yes

8. Have you identified any further actions to address and / or monitor any potential negative impact(s)?

Yes	Quarterly Performance Reports to Welsh Government (incorporating quarterly reports from providers) Bi-annual contract monitoring arrangements Stakeholder/Networking Events Annual Report
-----	--

Action(s)	Owner	By when?
Contract and Performance Monitoring of Programme to inform the Annual Report	Vicky Allen	01.07.15>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Please describe>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>
<Unrestrict editing to insert additional rows>	<Enter Name>	<DD.MM.YY>

9. Declaration

Every reasonable effort has been made to eliminate or reduce any potential disproportionate impact on people sharing protected characteristics. The actual impact of the proposal / decision will be reviewed at the appropriate stage.

Review Date:	01.07.15
--------------	----------

Name of Lead Officer for Equality Impact Assessment	Date
Vicky Allen	24.06.14

Please note you will be required to publish the outcome of the equality impact assessment if you identify a substantial likely impact.

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Archwilio Partneriaethau
Dyddiad y Cyfarfod:	24 Gorffennaf 2014
Aelod/Swyddog Arweiniol:	Aelod Arweiniol y Parth Cyhoeddus
Awdur yr Adroddiad:	Rheolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau
Teitl:	Yr wybodaeth ddiweddaraf ar Berfformiad y Partneriaeth Diogelwch Cymunedol 2013-2014

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae adroddiad perfformiad y PDC yn seiliedig ar y blaenoriaethau partneriaeth ar y cyd a nodwyd yn yr archwiliad troseddau sy'n cael ei gynnal yn flynyddol. Mae'r Bartneriaeth yn cytuno ar y blaenoriaethau am gyfnod o dair blynedd, ond fe ddiweddarir y cynllun yn flynyddol gydag unrhyw faterion sy'n codi.

1.2 Mae'r adroddiad yn canolbwyntio ar berfformiad y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ar gyfer 2013-2014.

1.3 Mae adroddiad perfformiad llawn 2013/14 wedi'i atodi

1.4 Mae'r adroddiad perfformiad yn cael ei drafod yn flynyddol yn y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi gwybod i'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau am berfformiad y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ar y Cyd yn 2013-2014.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Dylai'r Aelodau roi sylwadau ar y:

3.1 perfformiad yn 2013/14 (Atodiad 1); a

3.2 blaenoriaethau yn y dyfodol (Atodiad 2)

4. Manylion am yr adroddiad.

4.1 Fe grëwyd PDC yn 1998 i ddatblygu a gweithredu Strategaethau a chynlluniau gweithredu i leihau trosedd ac anrhefn. Roedd gan bob Awdurdod eu PDC eu hunain. Tua 4 blynedd yn ôl fe unodd timau PDC Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, (CBSC), a Chyngor Sir Ddinbych (CSDd) yn un tîm unigol, gyda CBSC yn brif gyflogwyr. Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd sy'n arwain rheolaeth y PDC yng Nghyngor Sir Ddinbych.

4.2 Mae trefn cyfarfodydd y PDC yn cynnwys:

- Grŵp Strategol - sy'n cyfarfod ddwywaith y flwyddyn – Presenoldeb CSDd; Rheolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau (Liz Grieve), Aelod Arweiniol y Parth Cyhoeddus (Cyng D Smith) a chynrychiolydd CSDd ar Banel Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru (Cyng B Tasker).
- Grŵp Gweithredu – mae hwn yn grŵp gweithredol sy'n cyfarfod bob chwarter i drafod unrhyw broblemau sy'n codi – Y Rheolwr Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd (Emlyn Jones) sy'n cynrychioli CSDd yn y cyfarfod hwn.
- Grŵp Tasg Ymddygiad Gwrthgymdeithasol - yn cael ei gynnal bob chwe wythnos ac mae'r Uwch Swyddog Gorfodaeth (Tim Wynne-Evans) yn mynychu ar ran CSDd.

4.3 Y pum maes blaenoriaeth PDC ar gyfer 2011-2014 yw:

1. Lleihau troseddau a'r effaith ar y gymuned drwy:

- Lleihau troseddau treisgar
- Monitro troseddau rhywiol difrifol
- Lleihau troseddau meddiangar difrifol
- Lleihau nifer y bobl sy'n dioddef troseddau dro ar ôl tro

2. Lleihau aildroseddu gan;

- Lleihau aildroseddu ymysg y troseddwyr mwyaf cyson
- Lleihau troseddu ymysg unigolion dan 18 oed

3. Taclo ymddygiad gwrthgymdeithasol ac ymddygiad sy'n effeithio ar yr amgylchedd drwy:

- Lleihau troseddau sy'n gysylltiedig ag eiddo trwyddedig
- Lleihau argaeledd alcohol i bobl ifanc
- Lleihau adroddiadau o ymddygiad gwrthgymdeithasol
- Cynyddu nifer y Rhybuddion Cosb Benodedig sy'n cael eu rhoi am droseddau amgylcheddol

4. Lleihau'r niwed a achosir gan gamddefnyddio alcohol a sylweddau trwy;

- Gynyddu cysylltiadau newydd gan y Gwasanaeth Lleihau Niwed
- Cynyddu nifer yr unigolion sy'n cael eu hatgyfeirio i driniaeth strwythurol

5. Taclo cam-drin domestig yn effeithiol drwy:

- Fonitro digwyddiadau domestig a throeddau domestig
- Gwella ymateb yr holl asiantaethau perthnasol i ddioddefwyr cam-drin domestig

4.4 Mae gan bob maes Blaenoriaeth nifer o ddangosyddion perfformiad sydd wedi'u neilltuo i fonitro cynnydd a thueddiadau troseddau. Rydym yn adolygu pob un o'r ystadegau bob chwarter yn y grŵp Gweithredu ac yn gweithredu ar unrhyw faterion sy'n dod i'r amlwg.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1 Mae gwaith y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn cyflawni blaenoriaethau'r Cynllun Mawr a'r Cynllun Corfforaethol.

5.2 Mae'r gwaith hefyd yn cyfrannu at flaenoriaethau gwasanaeth y Gwasanaethau Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Mae'r gweithgaredd o fewn y Cynllun Gweithredu wedi'i ariannu yn llawn gan grant.

6.2 Mae'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn derbyn cyllid grant wedi'i neilltuo i gyflawni'r Cynllun Diogelwch Cymunedol. Mae'r cynllun hwn yn cael ei gymeradwyo gan yr holl Awdurdodau Cyfrifol sy'n eistedd ar Grŵp Strategol y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol. Mae cyllid PDC Sir Ddinbych fel a ganlyn:

(a) Cronfa Gweithredu Camddefnyddio Sylweddau - £310,895 – Cyllid Llywodraeth Cymru. Nod y gronfa hon yw comisiynu gwasanaethau triniaeth ar gyfer camddefnyddio sylweddau.

(b) Cronfa Cymunedau Diogelach - £166,939 – Cyllid Llywodraeth Cymru – gyda'r nod o leihau troseddwy'r ifanc.

(c) Cyllid Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd - £27,063 – Cyllid Llywodraeth Ganolog – ar gyfer materion lleol ac ymddygiad gwrthgymdeithasol.

7. Beth yw'r prif gasgliadau o'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (EqIA) a gynhaliwyd ar y penderfyniad?

Gan fod ffocws gwaith y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yr un fath ag yn y blynyddoedd blaenorol nid oes unrhyw Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb

newydd wedi cael ei gynnal. Mae'r un a gyflwynwyd y llynedd yn dal i fod yn berthnasol.

8. Pa ymgynghori a wnaed gyda'r Pwyllgorau Archwilio ac eraill?

8.1 Ymgynghorodd y PDC yn 2010 ar y Cynlluniau Gweithredu 2011-2015 drwy'r holl Awdurdodau â chyfrifoldeb (Cyfarwyddwr Awdurdod Lleol, y Gwasanaeth Tân, yr Heddlu, y Gwasanaeth Prawf, Iechyd ac Awdurdod yr Heddlu).

8.2 Mae'r PDC yn rhoi gwybod yn flynyddol i Bwyllgor Archwilio Partneriaethau'r Cyngor.

8.3 Mae'r PDC yn rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn ôl yr angen

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Dylid cynnwys cost darparu'r Cynllun o fewn y cyllid allanol perthnasol sydd ar gael.

10. Pa risgiau sydd, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Y brif risg yw nad ydym yn gwybod beth fydd y cyllid diogelwch cymunedol ar gyfer 2015-2016. Mae cyflwyno Comisiynwyr yr Heddlu a Throsedd ym mis Tachwedd 2012 wedi golygu bod ein cyllid Swyddfa Gartref wedi trosglwyddo i'r Comisiynydd i'w ddyrannu. Byddwn yn gallu gwneud cais am arian, ond bydd y penderfyniad yn y pen draw yn gorffwys gyda'r Comisiynydd a bydd yn rhaid iddo/iddi gydbwyso'r ceisiadau ar gyfer Gogledd Cymru. Er mwyn lliniaru'r risg, byddwn yn sicrhau bod ein holl achosion busnes yn gadarn, a bod gan bob prosiect ganlyniadau clir.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

- Deddf Trosedd ac Anrhefn 1998
- Deddf Diwygio'r Heddlu 2002
- Adran 19 a 20 Deddf yr Heddlu a Chyfiawnder
- Rheoliadau (Trosolwg ac Archwilio) Trosedd ac Anrhefn 2009
- Erthygl 6.3.5 Cyfansoddiad y Cyngor

Swyddog Cyswllt:

Rheolwr Diogelwch Cymunedol (Conwy a Sir Ddinbych)

Ffôn: 01492 575190

Community Safety Partnership: DENBIGHSHIRE



Iudalen 43

Reduce crime and the impact of crime	2011/12	2012/13	2013/14		% Change	Actual Change
Recorded crime	6773	5694	4960		-37%	-1813
Violence against the person	1870	1761	1610		-16%	-260
Violence with injury	764	794	653		-17%	-111
Violent alcohol related crime	232	245	245		5%	13
Sexual offences	143	149	147		3%	4
Domestic burglary	309	258	204		-51%	-105
Robbery	40	22	25		-60%	-15
Vehicle crime (excl vehicle interference)	413	326	215		-92%	-198
Repeat victims	135	123	67		-101%	-68

Community Safety Partnership: DENBIGHSHIRE



Tudalen 44

Reduce reoffending	2011/12	2012/13	2013/14		% Change	Actual Change
The rate of adult reoffending	8.55	8.29	7.69		-11%	-0.86
The rate of PPO reoffending		73.33	64.29			
The number of first time entrants to the YJS	70	66	62		-13%	-8
The number of yellow cards / alcohol confiscations issued	45	67	151		70%	106
The number of referrals to PAD	58	25	99		41%	41
Proportion of young offenders who reoffend (Conwy & Denbighshire combined)	10.80%	13.20%	16.30%		34%	

Community Safety Partnership: DENBIGHSHIRE



Tudalen 45

Effectively tackle ASB and behaviour adversely effecting the environment	2011/12	2012/13	2013/14		% Change	Actual Change
Crimes linked to licensed premises (excluding aqisitive crime)	55	46	45		-22%	-10
Criminal damage	1269	973	845		-50%	-424
Alcohol related criminal damage	67	52	55		-22%	-12
Arson (recorded by NWP)	41	36	19		-116%	-22
Deliberate fires (recorded be NWFRS)	140	76	73		-92%	-67
ASB (reported to NWP)	4987	4468	4014		-24%	-973
ASB (reported to CCBC)	1217	1229	1493		18%	276
Fixed penalties issued for environmental crime	319	1778			#DIV/0!	-319

Community Safety Partnership: DENBIGHSHIRE



Tudalen 46

Effectively tackle domestic abuse	2011/12	2012/13	2013/14		% Change	Actual Change
Domestic incidents (reported to NWP)	1508	1596	1199		-26%	-309
Domestic crimes (reported to NWP)	725	738	588		-23%	-137
Number of cases dealt with by the Independent Domestic Violence Advisor	237	182	132		-80%	-105
Number of referrals to MARAC	199	161	133		-50%	-66
Frontline staff trained to use CAADA DASH RIC (Conwy & Denbighshire combined)	184	128	73		-152%	-111
Referrals to Safer Homes (Conwy & Denbighshire combined)	182	161	143		-27%	-39

Initial summary of 3 year progress report - Denbighshire

Areas of improvement

- Recorded crime has reduced
- Violent crime has reduced
- Burglary, vehicle crime and robbery has reduced
- Fewer repeat victims
- Adult reoffending in Denbighshire has reduced
- Number of first time entrants to YJS has reduced
- Referrals to Prevent and Deter has increased
- ASB reported to NWP has fallen along with crimes at licensed premises, arson and criminal damage while reports of ASB have increased to DCC
- In Denbighshire domestic incidents and crimes have fallen

Areas with no significant change

- Sexual offences in Denbighshire

Areas of concern

- Proportion of young offenders who reoffend
- Lack of consistency in staffing for the provision of domestic abuse services has led to inconsistent service delivery.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Archwilio Partneriaethau
Dyddiad y Cyfarfod:	24 Gorffennaf 2014
Awdur yr Adroddiad:	Cydlynnydd Archwilio
Teitl:	Rhaglen Waith Archwilio

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau i'r aelodau ei hystyried.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Argymhellir y dylai'r Pwyllgor:

- 3.1 ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd a chymeradwyo, adolygu neu addasu eu rhaglen waith i'r dyfodol fel yr ystyrid yn briodol: a
- 3.2 phenodi cynrychiolydd a dirpwy gynrychiolydd ar y Grŵp Tasg a Gorchwyl Tai Fforddiadwy.

4. Manylion am yr adroddiad

- 4.1 Mae Erthygl 6 yng Nghyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio, tra bod rheolau trefniadaeth ar gyfer y pwyllgorau archwilio i'w cael yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.
- 4.2 Mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith ar gyfer unrhyw waith yn y dyfodol a'u bod yn adolygu'r rhaglen. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion, mae modd i aelodau sicrhau fod y rhaglen waith yn cyflwyno rhaglen dan arweiniad yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob eitem.
- 4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen. Wrth benderfynu ar raglen waith, gofynnir i

aelodau ystyried:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- y materion a gyfeiriwyd atynt gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
- perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/Cyngor/gymuned
- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
- bodloni'r llwyth gwaith
- amseroldeb
- canlyniadau
- gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
- a fydd yr aelod Cabinet arweiniol perthnasol yn cael gwahoddiad i fod yn bresennol (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu'n ychwanegu gwerth). (Ym mhob sefyllfa bydd y penderfyniad yn cael ei rannu gyda'r aelod arweiniol perthnasol)
- cwestiynau i'w gofyn i swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet

4.5 Wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith i'r dyfodol, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol hefyd wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio ar gyfer y rhaglen waith:

- beth yw'r mater?
- pwy yw'r budd-ddeiliaid?
- beth sy'n cael ei ystyried mewn man arall
- beth sydd angen i archwilio ei wybod? a
- pwy sy'n gallu cynorthwyo?

4.6 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen ar gyfer gwaith y dyfodol a'u bod yn eu hadolygu. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu'r amser i gael ei drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor i ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitem. Does dim cais o'r fath wedi dod i law i'w ystyried yn y cyfarfod presennol.

4.7 Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet

Wrth benderfynu ar eu rhaglen gwaith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau archwilio ystyried rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet. I'r diben hwn, mae rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet wedi'i chynnwys yn Atodiad 2.

4.8 Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

Yn Atodiad 3 o'r adroddiad hwn mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau ar ddatblygiadau yn sgil y penderfyniadau.

- 4.9 Grŵp Tasg a Gorchwyl Tai Fforddiadwy
Bydd Aelodau'n ymwybodol o gynnis diweddar i sefydlu grŵp tasg a gorchwyl i ymchwilio i amrywiol faterion yn ymwneud â thai fforddiadwy. Bellach mae Cylch Gwaith y Grŵp wedi ei lunio ac mae copi ohono yn atodedig fel Atodiad 4 i'r adroddiad hwn. Felly, yn unol â'r Cylch Gwaith, gofynnir i'r Pwyllgor benodi cynrychiolydd a dirprwy gynrychiolydd ar gyfer y Grŵp.

5. **Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio**

Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r Grŵp ar 3 Gorffennaf 2014. Ni chyfeiriwyd unrhyw bynciau ar gyfer ystyriaeth y Pwyllgor hwn.

5. **Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio**

O dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Mae cyfarfod nesaf y Grŵp i'w gynnal ar 3 Gorffennaf 2014. Bydd unrhyw argymhellion a wneir gan y Grŵp a fydd yn effeithio ar waith y Pwyllgor hwn yn cael eu hadrodd ar lafar yn y cyfarfod ar 10 Gorffennaf 2014.

6. **Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith cydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

7. **Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd ar gyfer y penderfyniad?**

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

8. **Faint fydd hyn yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu ar ôl ystyried yr eitemau hynny.

9. **Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal?**

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghori gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen gwaith i'r dyfodol.

10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen gwaith i'r dyfodol. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â'r risgiau hynny.

11. Grym i wneud Penderfyniad

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen gwaith i'r dyfodol a'i hadolygu.

Swyddog Cyswllt:

Cydlynnydd Archwilio

Rhif Ffôn: (01824) 712554

E-bost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk

Note: Items entered in italics have not been approved for submission by the Committee. Such reports are listed here for information, pending formal approval.

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
25 September	Cllr. Hugh H Evans	1 BIG Plan 1: Performance Update	To consider the Joint Local Service Board's (LSB) performance in delivering its integrated strategic plan	(i) an evaluation of the effectiveness of the Joint LSB's performance in delivering its plan; (ii) identification of areas of weakness/slippages and measures to address them to improve outcomes for local residents	Liz Grieve/Emma Horan	February 2014
6 November	Cllrs. Huw LI Jones	1 Heritage and Arts Service	To give an update on the outcomes of the review and the proposals to be implemented to enhance the effectiveness of the service	Evidence based recommendations with a view to further improving the offer to the public with limited resources	Steve Parker/Samantha Williams	Dec 2012 (transferred from Communities Scrutiny Committee March 2013 and rescheduled by SCVCG April 2013; deferred October 2013; deferred

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)		Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
							May 2014)
	Cllr. Bobby Feeley	2	POVA				
18 December							
5 February 2015	Cllr. David Smith	1	Regional Emergency Planning Service	To report the progress to date with the establishment of a regional service	Consideration of this information will ensure the provision of a resilient and robust Emergency Planning Service that will meet the needs of local residents when emergency situations occur	Rebecca Maxwell/Mile Hitchings/Philip Harrison	February 2014
	Cllr. Bobby Feeley	2.	Single Point of Access	To consider the progress made with the establishment of the Single Point of Access Service	Identification of any problems associated with the Service and actions to address them	Phil Gilroy/Cathy Curtis-Nelson	April 2014
19 March							
30 April	Cllr. Huw LI Jones	1	AONB Joint Committee	To monitor the progress by the Joint Committee for the new AONB since its establishment	Identification of any risks or problems which may hinder the new committee from delivering its key role in the conservation and enhancement of the area's natural beauty, and consequently impact	Howard Sutcliffe	April 2014

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
				on the local economy		
June 2015	Cllr. David Smith	1 Regional Emergency Planning Service	To review the operation, management and financial benefits of the new partnership 12 months after its establishment	A guarantee that Denbighshire's residents will be safe and supported in the County experienced a natural or man-made disaster	Rebecca Maxwell	June 2014

Future Issues

Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
Next meeting with BCUHB: (spring/summer 2014 tbc) Localities	To report on the progress with the development and roll-out of the localities service. The report to include the progress achieved with respect to co-location arrangements, the outcomes/impact framework, appointment of GPs locality leaders and buy-in by GPs to the HECS service and the work undertaken to support carers	Improved life experiences for service users and seamless working between Health and Social Care	BCUHB/DCC	June 2013
Hygiene and Infection Control	To receive facts and statistics with respect to the extent of hospital acquired infections within the Health Service in North Wales	Assurances that all possible steps are being taken to minimise the risk to patients of acquiring infections whilst in hospital	BCUHB	June 2013
Framework for Delivering Integrated Health and Social Care for Older People with Complex Needs	To consider how the joint Statement of Intent for delivering these services will be implemented in Denbighshire	Accessible and seamless health and social care services for older people with complex needs that will protect them and enable them to live as independently as possible	Nicola Stubbins/Phil Gilroy/BCUHB	December 2013

Hospital Discharge Procedures	To consider the effectiveness of the production of care plans prior to hospital discharge	Effective coordination of care plans and hospital discharge arrangements to ensure that the required support is in place when people return home from hospital	Phil Gilroy/BCUHB	
Update following conclusion of inquiry undertaken by the National Crime Agency in to historic abuse in North Wales Children's Care Homes	To update the Committee of the outcome of the National Crime Agency (NCA) investigation in to the abuse of children in the care of the former Clwyd County Council, and to determine whether any procedures require revision.	Determination of whether any of the Council's safeguarding policies and procedures need to be revised in light of the NCA's findings	Nicola Stubbins	November 2012

For future years

Information/Consultation Reports

Information / Consultation	Item (description / title)	Purpose of report	Author	Date Entered
Information (September)	Safeguarding Children	To provide information on the progress made: <ul style="list-style-type: none"> (i) with the work of the Safe Employment Task and Finish Group and delivery of the Safe Employment Guidance; (ii) with working with GPs with a view to enhancing their interaction with the child protection referral process; and (iii) to inform of the membership of the new North Wales Safeguarding Children's Board' and the Conwy and Denbighshire Safeguarding Delivery 	Gabrielle Heeney/Leighton Rees	June 2014
Information	Education and	(i) information on the number of children educated at home across	Karen Evans	June 2014

	Child Carer Matters	the County; and (ii) on measures being taken in the County's schools to support siblings of disabled pupils, and other children , to ensure that they are not inadvertently excluded from school and childhood activities or experiences due their caring duties.		
--	---------------------	--	--	--

01/07/14 - RhE

Note for officers – Committee Report Deadlines

Meeting	Deadline	Meeting	Deadline	Meeting	Deadline
25 September	11 September	6 November	23 October	18 December	4 December

Partnerships Scrutiny Work Programme.doc

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Cabinet Forward Work Plan

Appendix 2

Tudalen 59

Meeting		Item (description / title)	Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
29 July	1	Finance Report Update	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	2	Modernising Education Programme – Future Proposals	To review progress to date and to identify future priority areas for investment.	Tbc	Cllr Eryl Williams / Jackie Walley
	3	Rhyl High School	To seek authority to award the construction contract for the new school	Yes	Cllr Eryl Williams / Sian Lloyd Price
	4	West Rhyl Green Space Development	To award a tender.	Yes	Cllr Hugh Evans / Carol Evans
	5	Denbighshire’s Local Flood Risk Management Strategy	To approve the strategy for submission to the Welsh Government	Yes	Cllr David Smith / Wayne Hope
	6	West Rhyl Coastal Defence Scheme Phase 3	To seek Cabinet approval for the appointment of the preferred contractor for construction works on the West Rhyl Coastal Defence Scheme (Phase 3).	Yes	Cllr David Smith / Mike Hitchings
	7	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues	Tbc	Scrutiny Coordinator

Cabinet Forward Work Plan

Tudalen 60

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
			raised by Scrutiny for Cabinet's attention		
2 September	1	Finance Report Update	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	2	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Scrutiny Coordinator
30 September	1	Finance Report Update	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	2	Treasury Management Report	Annual review of the performance of the Council's treasury management	Tbc	Cllr Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Scrutiny Coordinator
28 October	1	Finance Report Update	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	2	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for	Tbc	Scrutiny Coordinator

Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
			Cabinet's attention		
25 November	1	Tenancy Terms and Conditions and Service Charges	To consider updated tenancy terms and conditions and charges for additional landlord services	Tbc	Cllr Hugh Irving / Stephen Collins
	2	Finance Report Update	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Scrutiny Coordinator
16 December	1	Finance Report Update	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Julian Thompson-Hill / Paul McGrady
	2	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Scrutiny Coordinator

Tudalen 61

Note for officers – Cabinet Report Deadlines

<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>	<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>	<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>

Cabinet Forward Work Plan

<i>July</i>	<i>15 July</i>	<i>2 September</i>	<i>18 August</i>	<i>30 September</i>	<i>16 September</i>
-------------	-----------------------	--------------------	-------------------------	---------------------	----------------------------

Updated 25/06/14 - KEJ

Cabinet Forward Work Programme.doc

Progress with Committee Resolutions

Date of Meeting	Item number and title	Resolution	Progress
-----------------	-----------------------	------------	----------

5 June 2014	6. Conwy and Denbighshire Local Safeguarding Children's Board	<p>RESOLVED:</p> <p>(a) To accept the report and note the progress achieved in delivering the Conwy and Denbighshire Local Safeguarding Children's Board Business Plan for 2013/14;</p> <p>(b) That every effort be made to facilitate the work of the Safe Employment Task & Finish Group and to deliver the Guidance;</p> <p>(c) That the Board should continue to work with GPs with a view to enhancing their interaction with the child protection referral process;</p> <p>(d) That information on the progress achieved with both (b) and (c) above be reported back to the Committee in due course;</p> <p>(e) That information on membership of the new North Wales Safeguarding Children's Board and the Conwy and Denbighshire Safeguarding Delivery Group be circulated to members as soon as they become available;</p> <p>(f) That information be provided on the number of children educated at home across the County and on measures being taken in the County's schools to support siblings and friends of disabled pupils to ensure that they are not inadvertently excluded from school and childhood activities or experiences due to their caring duties.</p>	<p>An Information Report is scheduled into the Committee's forward work programme for distribution during September 2014. BCUHB is looking at this with the Assistant Medical Director and Primary Care Support Unit, a development session has been arranged for the Conwy & Denbighshire Delivery Group on 30th July, when membership will be determined</p> <p>An Information Report has been requested on home educated children etc.</p>
	9. North Wales Regional Advocacy	<p>RESOLVED:</p>	

	Service	<p>(i) <i>Subject to the above observations and the assurances received with respect to the allocated budget being sufficient to deliver the service, to support the proposal to commission a regional advocacy service for vulnerable children and young people; and</i></p> <p>(ii) <i>To recommend to Cabinet that it supports the proposal to commission a North Wales Advocacy Service for Children and Young People subject to the reassurances given that the budget is sufficient to deliver the service and to discharge the Council's duty to support children and young people to make representations or complaints about their care in the services.</i></p>	<p>The Committee's recommendations were reported to Cabinet at its meeting 24 June 2014.</p> <p>Cabinet approved the commissioning of the advocacy service on a regional basis in partnership with the six North Wales local authorities.</p>
--	----------------	---	---

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Denbighshire County Council
Task & Finish Group Terms of Reference
Affordable Housing

Introduction:

Affordable Housing is a key issue for the Council, crossing both Housing and Planning Strategy/Policy. It is also part of the Council's Priority in the Corporate Plan, "Ensuring access to good quality housing".

Provision of Affordable Housing is a complex matter, with many components, and covers a number of Council Services, Lead Member Portfolios with input from external partners. The complexity and Member interest was highlighted at Planning Committee in May when Members were presented with the Supplementary Planning Guidance (SPG) on Affordable Housing and again in June when the Draft Local Housing Strategy was presented to Council Briefing. The issue has also been raised by Welsh Audit Office which highlighted concerns regarding the lack of clarity in relation to Denbighshire's strategy for delivering affordable housing.

The two relevant Lead Members (Cllr David Smith and Cllr Hugh Irving) with support from the relevant Corporate Director (Rebecca Maxwell) and the two relevant Heads of Service (Graham Boase and Peter McHugh) concluded that a Member/Officer Task & Finish Group looking at Affordable Housing was required. This approach was endorsed during the Council Briefing discussion in June on the Local Housing Strategy.

This paper represents the Terms of Reference for the Task & Finish Group, as agreed by the 2 relevant Lead Members.

Membership:

The Task & finish Group shall comprise of 8 Members as follows;

- Lead Member Public Realm
- Lead Member Customers & Communities
- Chair of Planning Committee
- 2 Members nominated by Planning Committee (in addition to the Chair of Planning Committee)
- 1 Member nominated by Partnership Scrutiny
- 1 Member nominated by Performance Scrutiny
- 1 Member nominated by Communities Scrutiny

The Task & finish Group will be co-chaired by the two Lead Members.

Officers supporting the work of the Task & finish Group will be Rebecca Maxwell, Graham Boase and Peter McHugh. Other Officers will attend as and when required.

Remit:

To consider all matters relating to the demand for Affordable Housing, the supply of Affordable Housing and access to and eligibility for Affordable Housing across the County.

The work of the Group should therefore influence the relevant planning policies and guidance associated with Affordable Housing, the Local Housing Strategy, the development of the Council's approach to the Corporate Priority, "Ensuring Access to good quality housing", and all other Council work related, directly or indirectly, to Affordable Housing.

The Group will meet on 6 occasions, unless the 2 Lead Members consider additional sessions are required.

The 6 sessions should be held over a 3 month period starting September 2014 and concluding in November 2014 (i.e. ideally there will be 2 sessions per month for 3 months).

The Sessions shall be as follows;

Session 1: Statistical analysis of historic provision/demand of Affordable Housing. Set a clear definition of what Affordable Housing is (and what it isn't)

Session 2: Look at the supply of Affordable Housing through the "public sector" (e.g. existing Council Housing, possible new Council Housing, Welsh Government funding, Council funding initiatives Registered Social Landlords etc). Furthermore the session will clarify the respective roles and responsibilities for Planning and Housing Services in the supply of affordable housing.

Session 3: Look at the supply of Affordable Housing through the "private sector" (e.g. private developers, Planning controls and new initiatives).

Session 4: Look at access and eligibility, so who can currently access Affordable Housing, how do they access Affordable Housing, what are the "local" initiatives, are certain parts of our society not being catered for etc.

Session 5: A "reserve" session to pick up on issues not currently anticipated or picked up in Sessions 1 – 4.

Session 6: Draw together broad conclusions, make recommendations on how to proceed etc. Prior to each Session Graham Boase and Peter McHugh will ensure a set of papers are circulated to Members of the Group for their consideration, ensuring a balance is struck between providing Members with appropriate information, while not over burdening Members with reports & paperwork.

The Sessions should be informal, and focussed on the topic of the day. Members and Officers should challenge each other on the relevant issues so there is a full understanding of the legislative/statutory requirements, the local issues facing residents of Denbighshire and the concerns of Members in terms of addressing the local concerns and making appropriate decisions.

Reporting:

As a Task & Finish Group, the Group have no powers to make decisions that influence policy/procedures, however the Group have an important role to play in making clear recommendations on improvements and how those improvements should be delivered.

Under 'Reporting', given the debate at Council Briefing, I wonder if we should specifically reference the SPG on Affordable Housing. We should also strengthen the reference to the LDP Steering Group - there will be a role for the Group in reviewing SPGs developed as a consequence of the T&F group's recommendations.

The conclusions/recommendations of the Group will therefore influence a number of areas, not least the Draft Local Housing Strategy, Planning Policy and Guidance and the Corporate Priority, "Ensuring access to good quality housing". Formal decisions on any recommendations from the Group will therefore need to be made through the appropriate channels such as reporting to Council, Cabinet, Planning Committee, Lead Member Delegated Decisions etc. The LDP Steering Group will be responsible for reviewing SPGs developed as a consequence of the Task and Finish Group recommendations and there may also be a role for Scrutiny Committee in moving certain recommendation forward.

It is suggested at this stage that the Group present its findings, conclusions, and recommendations to the first Council Briefing in 2015.

In this regard therefore it is considered appropriate to wait until the Group has concluded before the Council adopts the Local Housing Strategy and before Planning Policy/Guidance on Affordable Housing is amended. Appropriate Forward Work Programmes should be amended to reflect the reporting timelines of this Group.